

選定委員会の審査結果

サンフレンドみわ・児童センターの設置目的を十分に理解した上で、公正かつ適正で、より効果的・効率的に管理運営を行うことができる指定管理者の選定について、選定基準に基づき厳正に審査した結果、下記のとおり候補者を選定しました。

なお、候補者は岐阜市議会の議決を経て指定管理者として決定された後、岐阜市と締結する協定に基づき施設の管理運営を行います。

| | |
|------------|---|
| 施設名 | サンフレンドみわ・児童センター |
| 所在地 | 岐阜市門屋字野崎95番地 |
| 指定管理者の候補者 | 社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団 代表者 理事長 安藤 強 住 所 岐阜市都通二丁目23番地 |
| 指定期間 | 平成29年4月1日～平成34年3月31日（5年間） |
| 指定管理者選定委員会 | 委員長 今村 光章 （岐阜大学教育学部 教授） 委員 岩月 佳子 （岐阜市民生委員・児童委員協議会 主任児童委員協議会 総括責任者） 委員 大塚 教晃 （岐阜県中小企業診断士協会 会員） 委員 中村 謙治 （岐阜市青少年育成市民会議 運営委員） 委員 野平 英一郎 （岐阜市PTA連合会 会長） |
| 申請団体数 | 1団体 |
| 選定理由 | <p>サンフレンドみわ・児童センターの指定管理者の候補者の選定にあたっては、岐阜市子ども未来部指定管理者選定委員会を設置し、応募者から提出を受けた事業計画書等について、資格審査、選定基準及びその評価項目に基づき書類審査、プレゼンテーション、ヒアリングを実施し、総合的に評価・選考を行った。</p> <p>その結果、下記の理由により、社会福祉法人岐阜市社会福祉事業団が最適であると選定した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 当該施設の管理実績を有し、5つの評価区分（公平性・透明性、効果性、効率性、安全性・安定性、貢献性）の全てにおいて、標準を上回る評価が得られており指定管理者候補者として妥当である。 <p>なお、選定基準・採点結果、提案された管理経費の額は別表のとおりである。</p> |

| | |
|----------------|---|
| スケジュール | <ul style="list-style-type: none">• 申請書等の受付期間 平成28年7月20日～8月19日• 第一次審査（資格審査等） 平成28年8月下旬から9月中旬• 第二次審査（提案内容等の審査） 平成28年10月14日 |
| 担当部課 (問合せ先) | 子ども未来部子ども支援課 TEL：058-214-2398 E-mail：k-shien@city.gifu.gifu.jp |

【別表】

選定基準・採点基準

| 区分 | 選定基準 | 評価項目 | 配点 | 社会福祉法人 岐阜市社会福祉事 業団 |
|------------|--|--|-----|--------------------------|
| 公平性 透明性 | 住民の平等利 用が確保され ること | 平等利用を確保するための体制 | 20点 | 16.0点 |
| | | 情報公開、広報の方策 | | |
| | | その他応募者の提案によるもの | | |
| 効果性 | 事業計画書の 内容が、対象施 設の効用(設置 目的)を最大限 発揮するもの であること | 既存業務の改善、工夫又は新規の魅力的な提案の有 無、内容 | 50点 | 40.0点 |
| | | 利用者ニーズ、苦情などの把握方法及び対応方策な ど | | |
| | | 利用者に対するサービス向上の方策（窓口対応、プ ロモーション、設備の整備など） | | |
| | | 利用促進、利用者増の方策 | | |
| | | サービスの質を確保するための体制 | | |
| | | 施設の効用（設置目的）を最大限発揮できるスタッ フの配置 | | |
| | | その他応募者の提案によるもの | | |
| 効率性 | 事業計画書の 内容が、管理経 費の縮減が図 られるもので あること | 指定管理経費の妥当性 （サービスとコストのバランスなど） | 35点 | 26.6点 |
| | | 収支計画の妥当性 | | |
| | | 管理経費縮減の具体的方策 | | |
| | | スタッフ配置の妥当性（無理はないか） | | |
| | | その他応募者の提案によるもの | | |
| 安定性 安全性 | 事業計画書に 沿った管理を 安定して行う 物的能力、人的 能力を有して いること | 当該「公の施設」に類似あるいは関連する事業、業 務などの実績 | 60点 | 45.6点 |
| | | 経営基盤の安定性 | | |
| | | 組織及びスタッフ（採用予定者も含む）の経歴、保 有する資格、ノウハウ、専門知識など | | |
| | | スタッフ（採用予定者も含む）の管理、監督体制 | | |
| | | スタッフ（採用予定者も含む）の人材育成の方策 | | |
| | | リスクへの対応方策（利用者への安全確保策、防止 策、非常時の対応マニュアルなど） | | |

| | | | | |
|-----|---|-------------------------|------|--------|
| | | リスクへの対応能力（資金力、損害賠償能力） | | |
| | | その他応募者の提案によるもの | | |
| 貢献性 | 事業計画書の内容が、岐阜市あるいは施設がある特定の地域（以下「地元」という。）の振興、活性化などに貢献できるものであること | 地元法人その他の団体の育成（一部業務の再委託） | 35点 | 28.0点 |
| | | 地元の住民、高齢者、障がい者等の雇用 | | |
| | | 地元での資材等の調達 | | |
| | | 地元での社会活動等へ参加 | | |
| | | 地元団体との連携、地元住民等との交流の促進 | | |
| | | その他応募者の提案によるもの | | |
| 合 計 | | | 200点 | 156.2点 |

※各点数は、5人の採点結果の平均をあらわす。

提案された管理経費の額（単位：円）

| |
|----------------------|
| 社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団 |
| 18,163,000円/年度 |