

## <女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実績>

目標	採用者の女性割合、採用者数			管理的地位にある職員に占める女性割合	男性職員の産前産後補助休暇(5日間)及び出産補助休暇(2日間)の取得率		育児休業の取得率		年次有給休暇の平均取得日数	年間360時間を超えて超過勤務を行う職員の割合	
	事務職: 50%	技術職(土木等): 毎年1人以上	消防職: 10人	20%以上	産前産後補助休暇: 100%	出産補助休暇: 100%	男性職員: 13%以上	女性職員: 100%	14日以上	5%以下	
公表年度	28	28.1%	1人	0人	13.9%	28.7%	57.9%	2.4%	100.0%	8.2日	11.4%
	29	36.5%	1人	0人	14.7%	26.2%	72.1%	1.8%	100.0%	9.3日	12.3%
	30	37.5%	2人	1人	15.6%	28.6%	55.2%	4.0%	98.0%	9.8日	11.8%
	31	47.8%	3人	2人	17.3%	24.9%	56.1%	1.9%	100.0%	10.2日	11.4%