

令和8年度 第2回岐阜市男女共同参画推進審議会
議事録

日 時	令和8年7月 29 日(水) 午前 10 時00分～11時 15 分
場 所	岐阜市役所 6階 6-3会議室
次 第	1. 辞令書交付／審議会委員紹介 2. 市民協働生活部長あいさつ 3. 会長・副会長の互選 4. 委員の選任について (1)岐阜市男女共同参画優良事業者表彰選考部会委員 (2)岐阜市男女共同参画推進審議会苦情処理部会委員 5. 議題 (1)第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版) 令和7年度実績報告について 令和8年度事業実施計画について 6. その他 岐阜市男女共同参画優良事業者の募集について
参 加 者	【審議会委員】 大野正博会長、落合絵美副会長、石橋美加委員、瀬瀬晴美委員、中島由紀子委員、長野敬子委員、船戸梨恵委員、森清美委員、坪内勇人委員、服部信夫委員、杉浦アキコ委員
資 料	1 岐阜市男女共同参画推進審議会委員名簿 2 岐阜市男女共同参画推進審議会規則 3 岐阜市男女共同参画優良事業者表彰要綱 4-1 岐阜市男女共同参画推進条例に係る苦情等の対応に関する要綱 4-2 岐阜市男女共同参画推進審議会苦情処理部会設置要綱 5 第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版)体系 6 第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版)評価指標 7-1 第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版) 令和7年度実績(主な取組)と令和8年度実施計画(主な取組) A3 版 7-2 第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版)進捗状況 (令和7年度事業実績及び令和8年度事業実施計画) 参考資料1 第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版)

【会議内容】

1. 辞令書交付／審議会委員紹介

2. 市民協働生活部長あいさつ

3. 会長・副会長の互選

会長：大野正博委員、副会長：落合絵美委員

4. 委員選任について

(1) 岐阜市男女共同参画優良事業者表彰選考部会

中島由紀子委員、森清美委員、服部信夫委員、平田雅嗣委員、
杉浦アキコ委員(部会長)

(2) 岐阜市男女共同参画推進審議会苦情処理部会

落合絵美委員(部会長)、瀬瀬晴美委員、杉浦アキコ委員

5. 議題

(1) 第3次岐阜市男女共同参画基本計画(改定版)

令和7年度実績報告について

令和8年度事業実施計画について

事務局 資料5、資料6、資料7－1(事務局説明)

委員 事業所における育児休業の取得について、女性の取得率が 99.5%となっていますが、100%ではない理由は、出産を機に育児休業を取得せず退職された方がいるという理解でよいでしょうか。

事務局 本市で実施している労働実態調査では、まず育児休業制度があるかどうかを尋ね、「ある」と回答いただいた事業所に対して、対象者のうち何人が育児休業を取得したかを確認しています。今回、対象者は 218 人で、そのうち育児休業を取得した方は 217 人でした。取得していない1人について、その理由までは質問項目がなく把握できていません。今後は、取得しなかった理由を調査項目に加えるかどうかも含め、今後の参考にしていきたいと考えています。

委員 「市役所の男性職員における育児休業取得率」について、令和 7 年度は消防部門、教育委員会、公営企業等の方の取得率が 45%から 71%へ大きく向上しています。向上の背景として何か取り組みを行ったのでしょうか。

事務局 特に消防部門において、シフトの組み方の工夫や制度周知を行っており、若い職員を中心に制度の情報が浸透してきたことから、育児休業の取得が増えている状況です。

委員	市役所における新卒採用職員の女性割合について、近年高い比率が示され、令和 7 年度も 50%となっています。一方で、管理職に占める女性の割合は 20%で、まだ課題があります。今後ロールモデルも増えていくと思いますが、若い世代に対して、管理職を目指すための養成講座のような取り組みはありますか。
事務局	女性職員に対してはキャリア形成を支援する研修を実施しています。また、管理職を対象とした人材育成研修や、仕事と家庭の両立に関する研修も、男性を含めて実施しています。それぞれのキャリアステージに応じた研修を通じ、将来の管理職候補となる人材の育成に努めています。
委員	市役所の男性職員における育児休業取得率について、消防部門はシフトの組み方や制度の周知で取得率が向上したとの説明がありました。一方、一般行政部門は取得しやすい印象があるにもかかわらず、今年度はかなり低下しています。原因の分析はされていますか。
事務局	現時点では、対象職員全員に対して「なぜ取得しなかったのか」というアンケートを実施しているわけではないため、正確な回答ではありませんが、周囲の職員との会話からは、制度周知は進んでいる一方で、周囲への負担を考えたり、家庭の状況により取得しなかったりする方がいると聞いています。そのため、年度によって一定のばらつきがあると考えています。周囲の職員への負担に対しては、今年度から育休応援手当を創設しました。金銭的な対応にはなりますが、育児休業を取得する職員が周囲に遠慮せず取得できる職場づくりを進めています。
委員	育休応援手当が加算されるとのことですが、指標の中には残業を減らすという項目もあります。人員を増やさず、今いる職員に手当を支給して対応すると、別の指標である残業時間が増えるおそれがあると思います。この点について、どのように対応されていますか。
事務局	育児休業については、原則として代替職員を充てることを徹底しています。女性職員を含め、長期で職場を離れる場合は代替職員を配置し、他の職員に負担がかからないよう対応しています。一方、比較的短期の育児休業では、職場とのヒアリングの中で代替職員を配置しないケースもあります。そのような限定的な場合に手当を支給しています。原則として代替職員を配置し、超過勤務にも影響が出ないよう心がけています。
委員	ワーク・ライフ・バランスの普及啓発について、今年度から優良事業者紹介コンテンツの動画を作成しているとの説明がありました。動画コンテンツは今の時代に必要なものだと思いますが、他自治体でも「作って終わり」になり、視聴者が少ない例があると思います。作成後、どのように広めていく計画ですか。

- 事務局 ワーク・ライフ・バランス紹介動画は、YouTube 岐阜市公式チャンネルで既に公開しています。また、30 秒の CM 版を作成し、8 月中旬から 9 月中旬にかけて、CCN で 1 か月間 CM 放送を行う予定です。より多くの方の目に触れるよう啓発していきます。そのほか、市庁舎のデジタルサイネージ等も活用し、動画を放映していきたいと考えています。
- 会長 作成がゴールではなく、広めていくことが重要です。また、定期的な見直しを行い、新たな内容を加えることも必要かと思います。
- 委員 「男女共同参画の視点に立った子育て支援の推進」について、令和 8 年度計画では、拡大事業の離乳食教室で、調理実習を伴う教室を開催するとのことですが、参加者の生後 4 か月から 6 か月の子どもは、当日、どのようにされているのでしょうか。
- 事務局 離乳食教室では、お子さんはおんぶひも等を利用して一緒に参加していただく形で実施しています。その際、保育士や保健師が付き添い、一緒に対応しています。
- 委員 放課後児童クラブについて、少子化の中でも利用希望者は多く、希望しても入れないという状況があると聞いています。令和 7 年度から 3 クラブが民間委託を開始したとありますが、今後も増やしていく予定ですか。
- 事務局 今年度は新たな委託はありませんが、来年度はさらに 2 クラブの民間委託を予定しています。今年度中に事業者を決定し、4 月から委託を開始するスケジュールで進めています。
- 委員 今後も増えていくという理解でよいですか。
- 事務局 利用希望児童の推計や直営クラブの状況、採用状況などさまざまな数値を見ながら判断します。減っていくことはないと考えていますが、状況を見ながら民間委託を進めていく予定です。

6. その他

岐阜市男女共同参画優良事業者の募集について

- 事務局 岐阜市男女共同参画優良事業者の募集について(事務局説明)
- 会長 本日予定しておりました議題に関しましては以上になります。

【閉会】