

＜岐阜市特定事業主行動計画の目標値及び実績＞

取組項目		子どもの出生時における父親の休暇の取得の促進		育児休業を取得しやすい環境の整備等		超過勤務の縮減		休暇の取得の促進	
		育児参加休暇(5日間)及び子どもの出生時における父親の特別休暇(2日間)の取得率		育児休業の取得者数・率※		年間 360 時間を超えて超過勤務を行う職員の割合 (～R1 年度：職員の1年間の超過勤務時間数)		職員1人当たりの年次休暇の取得日数	
目標値		100%		男性		女性 100%	5%以下 (～R1 年度：職員の超過勤務時間数平均 30 時間／月 以下)	14 日	
		5 日	2 日	一般行政部門 85%	消防部門 教育委員会 公営企業等 50%				
年度実績	H27	1.4 日	1.2 日	2.4%		100.0%	13.8 時間／月	8.2 日	
	H28	1.3 日	1.4 日	1.8%		100.0%	14.7 時間／月	9.3 日	
	H29	1.4 日	1.1 日	4.0%		98.0%	14.4 時間／月	9.8 日	
	H30	1.3 日	1.1 日	1.9%		100.0%	14.3 時間／月	10.2 日	
	R1	1.5 日	1.1 日	3.8%		100.0%	14.8 時間／月	10.7 日	
	R2	1.2 日	1.0 日	7.1%		98.0%	12.5%	10.8 日	
	R3	1.3 日	0.9 日	19.5%		100.0%	13.6%	11.2 日	
	R4	1.6 日	1.0 日	32.2%		100.0%	15.2%	11.5 日	
	R5	2.0 日	1.3 日	47.0%		100.0%	15.6%	12.9 日	
	R6	1.6 日	1.1 日	60.0%		100.0%	10.7%	12.7 日	
	R7	2.3 日	1.5 日	76.7%	71.1%	100.0%	10.9%	13.5 日	

※令和 7 年 3 月 目標改定

令和 6 年度公表分以前の目標は以下のとおり

平成 27 年度～令和 6 年度までに 13%