

別紙 柔軟な働き方の推進及び働きがいのある職場環境の整備 取組事例

柔軟な働き方の推進 取組事例

取組概要	取組事例
社員の状況に合わせて仕事を創出	・自社ではハンディキャップのある人、シングルマザーなどといったことに関係なく働けるようにしている。
裁量労働制やコアタイムの無いフレックスタイム制の導入	・裁量労働制かつコアタイムの無いフレックスタイム制の導入により、1人ひとりの従業員に合わせた働き方を実現する。
多様な働き方を提供し、働きやすい環境を実現	・短時間正社員制度、フレックス制度、在宅勤務で働きやすい環境を整えている。 ・フレックスタイム制や短時間勤務等を導入している。 ・社内には、希望の日時を選択して働く子育て世代のパート従業員も数多くおり、自由に働き方を選択しながら活躍できる環境も整っている。
多様な休暇制度を提供し、働きやすい環境を実現	・子どもの義務教育終了までの無制限の特別有給休暇を設けたり、配偶者の出産時には、2週間の特別休暇を取得できたりと、男性の育児参画や、家庭との両立、女性活躍につながる休暇制度や風土を築いている。 ・小学生の子どもの世話や親の介護に使えるファミリーサポート休暇として、対象者1人あたり6日の有給休暇をプラスしている。
柔軟な働き方や休暇制度の導入	・フレックスタイム制度やインターバル制度、リフレッシュ休暇を整備し、家庭の時間を十分に持てる職場づくりに努めている。
完全フレックスタイムの導入により仕事と子育ての両立を実現	・女性の出勤はフレックスタイム制にしており、子どもの都合などに合わせて何時からでもよいことにしている。 ・場合によっては、週1日勤務でも可としている。夏休みの長期休暇も可としている。
育児休暇後の職場復帰を支援	・会社が保育園と提携しており、安価な保育料で子どもを預けることができる。 ・カンガルー出勤(子連れ出勤)の実証実験に取り組んでいる。 ・結婚退職する女性社員はゼロ。また、育児休暇からの復帰率はほぼ100%。
育児休暇で切れないよう、繋がる方法を会社が提供	・女性は社会と切れてはいけない。育児休暇で切れないよう、薄く繋がる方法を会社が提供している。復帰するときは、フルタイム、時短、残業無しから好きな働き方を選択でき、いつでも自由に変えられる仕組みとしている。 ・パートも含めて、自社の女性の育児休暇からの復帰率は100%。

働きがいのある職場環境の整備 取組事例

取組概要	取組事例
女性のライフステージに応じた支援の実施	・妊娠から育児休暇までに、必要な備えを記した「仕事と家庭の両立ハンドブック」と「母性健康管理制度マニュアル」を作成。男性も含め社内全体への周知をした。 ・「育児休業復帰支援プラン」を導入し、育休中の在宅講習や職場環境適応講習、職場復帰直前・直後講習、復帰後の相談窓口の設置など、職場感覚を取り戻すためのきめ細かな復帰サポートを実践し、円滑な復帰を支援している。
職種や階級ごとに求められる能力や給与を明確化した「キャリアアップパスプラン」を設け、男女の分け隔てなく、係長級の社員を計画的に育成	・女性社員の比率が67%。 ・職種や階級ごとに求められる能力や給与を明確化した「キャリアアッププラン」を設け、男女の分け隔てなく、係長級の社員を計画的に育成。希望や状況に応じたキャリアアップを応援し、管理職に占める女性の割合は57.1%と「卸売業・小売業」の平均値5.7%を大きく上回っている。
全社員を正社員とし、時短勤務の女性も外国人も、同じ条件で採用	・全社員が正社員。 ・時短勤務の女性にも正社員の給与を支給している。女性が働きやすい職場づくりを行い、働く女性を大事にしている。 ・外国人労働者も日本人と同じ雇用条件で採用している。
社員一人ひとりが目標を設定し仕事に取り組む	・キャリアアップで一番重視している点は、社員一人ひとりが具体的な目標を持つこと。経営者を目指す人もいれば、管理職を目指す人、また正社員を目指す人など様々であり、面談しながら意識づけするようにしている。（自立した人材を育成する。）
人材育成に力を入れる	・人材育成に力を入れてきた。 ・お金の内部留保よりも、人材の内部留保の方が重要。
公正で公平性の高い人事評価	・結婚しない社員もいるし、結婚しても子どもがいない社員もいるので、子どもがいるから、子育てしているからといってその社員ばかりを優遇しているとは思わせたくない。そのため、能力で評価するようにしている。
愛知県の企業を意識した賃上げ	・愛知県の企業を意識して毎年賃上げを行った結果、今では大卒で初任給が愛知県とかなり近い水準となった。
適切な温度調整による快適な職場環境の創出	・工場の中はエアコンによる温度調節がされ、働きやすい環境で仕事をしてもらっている。かつてはエアコンが入っておらず、とても暑い中で仕事をしてもらっていた。