

W ork

L ife

B alance

ワーク・ライフ・バランス



ワタシらしく、はたらこ。

今よりもっと、ワタシらしく。

Vol. 9  
2024.2

WLB  
topics

Special Feature これからの女性が輝くカタチ  
令和5年度 岐阜市男女共同参画優良事業者が決定！  
WLBのトピラ 知っておきたいアンコンシャス・バイアス



アンケートにご協力下さい

ワーク・ライフ・バランスとは.. 自分に合った働き方を見直して、仕事と生活をバランスよく両立すること。

# 女性の可能性を広げる教育を！

## 国立大学法人東海国立大学機構 岐阜大学



キャリア教育

女性活躍

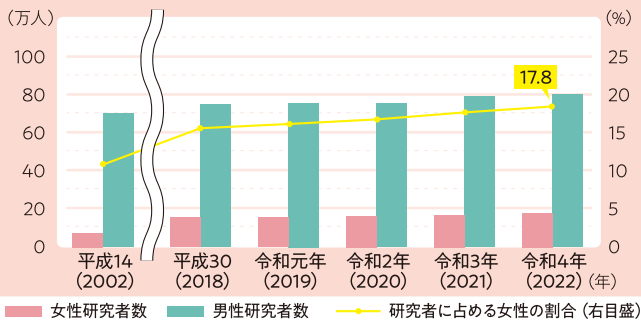
### ぎふ理系女子はばたき応援プロジェクト

女性の活躍する場が確実に広がる一方で、今も性別による固定観念などにより、女性が少ない分野や職種もあるのが現状です。若い世代が性別を問わず自分らしい進路や職業を選択するためには、早期からさまざまな可能性を知ってもらうことが必要。そんな思いから、次世代を担う女性に対するキャリア教育プロジェクトが始まっています。

企業における多様性が求められている昨今、特に理系分野で女性人材が少ないことは、大きな課題の一つとなっています。特に、日本における研究者の女性割合は、17・8%（2022年3月）と、諸外国に比べて非常に低い水準にあります。その背景には、理系に進学する女子生徒が少ないことも、原因として挙げられます。女性の少ない分野で女性比率を高めることは、より多様な考えやアイデアが集まることにつながり、新たな研究や製品が生まれる可能性を秘めていると考えられます。

そこで岐阜大学では、2023年度に岐阜県と共同するほか、教育機関や地元企業などの連携機関と協力し、県内の女子中高生と保護者、教員などを対象に、理系進路選択を応援する、「ぎふ理系女子はばたき応援プロジェクト」をスタート。プロジェクトの事務局を担う男女共同参画推進室で、室長

#### 女性研究者数及び研究者に占める女性の割合の推移



1.総務省「科学技術研究調査」より作成。2.各年3月31日現在。  
3.研究者数は、自然科学系の研究者だけでなく、人文・社会科学系等の研究者も含まれている。

#### 理系分野に対する 女性の興味・関心を高めたい

を務める大数千穂副学長は「中高生は、女子が理系に対する苦手意識を抱きやすく、進路選択に男女差が開き始める時期。しかし、得意科目だけで進路を決めると、職業の選択肢や可能性を狭めてしまうことになりかねません。この時期に魅力ある企業や研究施設、ロールモデルなどに出会い、理系分野に興味を持つことが、理系分野で活躍する女性の増加につながると思います」と、取り組みの意義を語ります。

同プロジェクトの取り組みは、大学や企業の女性研究者が中学・高校に出向き、自分の経験や仕事のやりがいを伝える出前授業、企業・研究施設を訪れる見学会、女性研究者や技術者の話を聞く講演会や交流会など、多岐にわたります。事業を運



## 県内企業を訪問する企業見学・交流会バスツアー

岐阜市内で健康補助食品・医薬品を製造するアピ株式会社の研究拠点などを見学する「企業見学・交流会バスツアー」が行われ、中高生17名が参加しました。訪問した長良川リサーチセンターでは、女性研究者4名が、会社に入社した経緯や現在の仕事について語った後、参加者と交流。「理系・文系の選択に悩んでいる」「どんな視点で進路を選べばいいかわからない」などの悩みに対し、「今は可能性を狭めず、多くのことに興味を持つことが大切」「出産後も仕事に復帰でき、育児をしながらキャリアを積めるかは、女性にとって重要。会社を選ぶ際に注目してみては」など、アドバイスを伝えました。



その後は、施設内の実験室を見学。研究施設で働く女性や職場環境に触れた参加者の中には、「研究者に憧れていたが、難しく思うと諦めていた。今日の話聞いて、もう一度チャレンジしたいと思った」という声も聞かれ、将来をあらためて考える機会になったようです。

アピでキャリアアップ推進室長を務める荒木陽子さんは「女性研究者は増えつつあり、当社でも40%を占めています。県内にこうした企業があることを若いうちから知ってもらい、ぜひ理系分野へ進んでもらいたい」とエールを送りました。

## 進路選択の幅を広げる中学生向け大学見学会を開催



岐阜大学では、岐阜市教育委員会と連携し、岐阜市立長良中学校の2年生を招いた「大学見学会」が開催されました。大藪副学長が大学内の学部や卒業後の進路などを説明した後、理系分野の大学生・大学院生がリレートークを展開。好きなこと・やりたいことを重視した進路選択の経験や、将来のキャリアプランなどについて、熱い思いを伝えました。

その後、大学内にあるものづくり技術の研究拠点「地域連携スマート金型技術研究センター」で、AIを活用した最新の金属加工技術などを見学。

参加した生徒からは「理系の中にも多くの専門分野があり、さまざまな進路の選び方があることが分かった」「理系科目への興味が深まった」などの声が寄せられました。



◀ 「ぎふ理系女子はばたき応援プロジェクト」のホームページはこちら  
随時情報を更新しております。ぜひご覧ください。

## 国内の大学初の「DEIB宣言」を制定

東海国立大学機構では、教員や学生などの多様性が大学の基盤であり、イノベーションの源泉という考えのもと、互いを認め合って信頼関係を築き、個々の能力を最大限に発揮できる環境に向けて、差別や格差を積極的に是正した公正な教育・研究・労働環境の提供を目指してきました。さらに2022年には、多様性(Diversity)、公正性(Equity)、包摂性(Inclusion)の推進に加えて、すべての多様な人が帰属感(Belonging)を得られる組織であることを目標とした「DEIB宣言」を制定。帰属感を取り入れた宣言は国内の大学初となり、注目を集めています。

### DEIB宣言

#### Diversity

個人の属性に関するあらゆる社会的障壁を除去し、多様性を尊重

#### Equity

差別的な社会構造を是正し、意思決定や活動における公正性を向上

#### Inclusion

共生社会を実現し、教育や研究、就労のサポートシステムを拡充

#### Belonging

信頼感をもって帰属でき、活動に主体的に取り組める組織を構築

人材育成

女性活躍

## 教育システムの体系化と多様化を実現

## 株式会社光広 (HIROSEYA)

4つの教育を組み合わせた  
スピーディーで着実な育成へ

岐阜エリアに、キレイを追求したライフスタイルを提案する4店舗を構えている(株)光広(HIROSEYA)では、「スタッフに長く勤めてほしい」という思いから、教えるべきことを体系化し、人材育成システムを整備することを決意。社内教育はもちろん、外部のセミナーや教育プログラムを積極的に取り組み、多角的にスキルアップを支援する仕組みを構築しました。

新たに入社したスタッフには、教育担当者1名をつけるシスター制度を実施。覚えてもらいたいことを項目化した「新人教育チェックシート」を用いて、店舗作業を身につけることを目指します。専門的な知識や技術の習得には、大手化粧品メーカーが開催しているセミナーに参加。キャリアに応じたスキルを学んだ上で、店内で実践練習を積んでいます。

また2022年からは、高い売上やリピーター率などの結果につながる行

動に着目した人材教育システム「行動科学マネジメント」を同業者約50社とともに開発し、社内に導入。オンライン動画で、お客様にかける言葉や店内での動きに秘められた意味を学んでいます。

4ヶ月前に入社した神谷真衣さんは、シスターを務める広瀬佐知子さんから指導を受け、こうした多面的な教育を体験中。「身につけるべきことが見える化されているので、苦手なことは繰り返し学ぶことができ、少しずつできるが増えていくことが、モチベーションにつながっています。早く先輩方のように動けるよう、多くのことを身につけたいです」と意欲を語ります。

こうした教育の結果、社内にはスタッフが自らSNSでの配信内容を企画するなど、主体的な動きが拡大。神谷さんもデータ管理の改善策を提案するなど、活躍の場を広げています。

多様な角度からの学びが得られる点が魅力です。自分がまだできていないことを把握できるので、目標も立てやすいです！



ヒロセヤ コスメラウンジ 忠節  
入社4ヶ月目 神谷 真衣さん  
(2023年12月当時)

専門知識・技術を習う  
大手メーカー教育

化粧品業界のグローバル企業が  
行う教育セミナーを受講して、専門的なスキルを学んでいます。

教育シスターによる  
新人教育チェックシート

お茶の出し方や雑務の方法など店舗作業の基礎をチェック項目化して指導しています。

光広 (HIROSEYA) の  
人材育成プログラム

先輩の指導を受けながら、学んだ知識を店頭での実践練習で身につけます。



リピーター獲得につながる行動や会話をステップごとに学びます。

実践のスキルを養う  
店内教育・実習オンラインで学べる  
行動科学マネジメント

人材教育を強化し、今後はさらにスタッフ1人1人が活躍する方法を考える「自立型組織」を目指していきたいです。

株式会社 光広 (HIROSEYA)  
広瀬 史貴 代表取締役社長



商品開発

女性活躍

# 多様な視点から生まれる新たな発想を 株式会社タナック

## 女性の悩みに着目して 新商品開発やリニューアルを実施

※BtoCとは…  
Business to Consumerの略。  
企業から一般消費者へ商品や  
サービスを提供すること。



シリコンやエラストマーなど超柔軟  
ゲル素材の加工・販売を行う(株)タナ  
ックでは、2015年から自社の素材  
をいかして、消費者向けのオリジナル製  
品開発に着手。同時に、初の女性営業  
職を採用し、女性ならではの発想によ  
る企画を進めてきました。「BtoCの  
製品開発も、当社初の試み。だからこ  
そ、女性の感性を取り入れ、ニッチでこ  
だわりのあるものづくりをしよう」と考  
えました」と、棚橋一将常務取締役は  
新事業に込められた思いを語ります。

女性にもフィットするよう、フリーサイ  
ズからM・Lの2サイズ展開に。カラ  
ラインナップも、目立ちにくいベージュ  
を加えて、使いやすさにも配慮しまし  
た。さらに、リンパが集まる耳をゲル素  
材のリングで包んで血流を促すアイテ  
ムは、美容セラピストから「自律神経  
が集中する耳をマッサージすると、リ  
ラックスできて睡眠の質が高まる」と  
聞き、訴求ポイントを開発当初の「リ  
フトアップ」から「快眠」に一新してP  
Rしています。

「会社が『何でも挑戦したい』と背  
中を押してくれるので、ゼロからのも  
のづくりにやりがいを感じています」  
と、笑顔を見せる永田さん。現在は男  
性社員も加わり、「幅広い意見を取り  
入れることで、女性だけに偏らない商  
品づくりができています」と、新商品  
開発において多様な人材が活躍する  
意義を実感しています。

## こんな女性活躍にも チャレンジ!

2020年から、デザイナーやライター、ウェブデザイ  
ナーなどの広告宣伝チームは、子育てなど家庭の  
事情で在宅でしか働けない女性を全国から10名  
採用。契約社員として雇用し、家庭の都合に  
合わせて働いてもらえる環境を構築しています。

### 今までにない視点でPR

市場で注目されている「快眠」  
をキーワードに、リフトアップ用  
アイテムをブラッシュアップ。

#### ナイトルーブ



### 女性ならではの悩みに着目

産後ケアや尿トラブルの改善に  
活用してもらうため、パッケージや  
商品の色を大人の女性向けに。

#### 骨盤底筋トレーニングバンド Vi-Bel



### 女性に適した色やサイズを展開

女性の足にもフィットするサイズや女性に  
人気が高い色を加えてリニューアル。

#### タフシロン 人工筋肉膝サポーター ネクスト



社員のほとんどを男性が  
占めていた当社にとって、  
女性の感性は、活性化に  
つながる刺激になってい  
ます。今後も女性スタッフ  
を増やしていきたいです。

株式会社 タナック  
棚橋 一将 常務取締役

女性から見た視点や体感を  
参考に、当社の強みである  
伸縮性のある素材をいかし  
たヒット商品を生み出して  
きたいと思います!

営業開発部第二営業開発課  
主任 大村 悠真 さん



多様な意見をすり合わせて、  
よりよい商品開発を目指して  
います。オリジナル製品開発  
を会社の新たな柱にできよう  
う、注力しています!

営業開発部第二営業開発課  
係長 永田 まどか さん



## 令和5年度 岐阜市男女共同参画優良事業者が決定！

令和6年2月9日、みんなの森ぎふメディアコスモス みんなのホールで行われた「令和5年度岐阜市男女共同参画優良事業者表彰式」の様子をレポートします。

「期待を寄せました。いただいた「創出して」ながら活躍できる機会を



市長も「今後も個々の能力やスキル、家庭環境に応じた多様な働き方で、家庭と両立しながら活躍できる機会を創出して」

同社の棚橋「将常務取締役は、営業開発部に女性従業員を採用し、女性の在宅ワーカーとチームを組んで女性向け商品企画開発を行うなど、積極的に女性活躍を推進している取り組みを発表。「美容や医療の商品開発に女性の目線をいかしている」と話しました。



表彰を受けた株式会社タナック

男性従業員だけの部署に女性従業員を採用し、中間管理職として活動。主婦向けの在宅ワーク支援サービスを利用し、採用した在宅ワーカーとチームを組んで、女性のライフスタイルに合わせた美容やヘルスケア関連の商品企画開発やHPの更新をするなど積極的に女性活躍推進のための取り組みを行っています。また、地域貢献活動として、学生の工場見学や中学校での講演など次世代の人材育成に寄与しています。さらに、近隣の大学との産学官共同研究・開発を行うなど、SDGsの各目標についての取り組みも多く行っています。



### Topics

## 岐阜市でWLB推進に向けた制度にチャレンジ！

### STEP1

#### WLBの推進をスタート！

職場の課題を洗い出す、担当者を設置するなど環境を整えて、社内の意識向上に努めましょう。



### STEP2

#### ぎふし共育・女性活躍企業の認定を目指す！

「共育企業部門」「女性活躍企業部門」の2部門で企業を認定。認定に必要な70以上の取り組み項目等をチェックすることで、自社の取り組み状況も把握できます。

### STEP3

#### 岐阜市男女共同参画優良事業者に挑戦！

WLBを積極的に推進する事業者を表彰。岐阜市のロールモデルとして表彰を受けることで、社内にやりがいや達成感が生まれます。

岐阜市の制度に取り組みながら、WLBをステップアップ！

岐阜市では男女が共に仕事と家庭を両立できる働きやすい職場環境づくりを促すため、市内の企業を「ぎふし共育・女性活躍企業」として認定しています。男性が主体的に家事・育児へ参画し、夫婦で共に子育てを行う「共育」を後押しする「共育企業部門」と、女性が能力を十分に発揮して社会で活躍できる取り組みを行う「女性活躍企業部門」の2部門を設定。それぞれの取り組みを積極的に行う企業を認定します。

「ぎふし共育・女性活躍企業」の認定は、WLB推進の第一歩に最適です。認定企業の申請後は、男女共同参画の推進に積極的に取り組む事業者を表彰する「岐阜市男女共同参画優良事業者」に応募してみませんか。表彰された優良事業者を、岐阜市のロールモデルとして広く発信することで、“働きやすいまち・岐阜市”を目指します。

# 知っておきたい アンコンシャス・バイアス

## アンコンシャス・バイアスとは 無意識の偏見や思い込み

アンコンシャス・バイアスとは、これまでの経験や育った環境から、自分では気づかないうちに抱いている偏見や思い込みのことをいいます。これは誰もが持っているもので、それ自体は悪いことではありません。しかし、アンコンシャス・バイアスに気づかずにいると、知らず知らずのうちに関係を傷つけてしまうこともあ

ります。まずは、自分が持っているアンコンシャス・バイアスに気づくことが必要です。また、アンコンシャス・バイアスの中でも、「女性はこうあるべき」「男性はこうあるべき」という偏見や思い込みを「ジェンダー・バイアス」といいます。  
※「ジェンダー」とは、社会の中でつくられた「女らしさ」「男らしさ」のイメージを指します。

血液型から相手の性格を想像する

お茶を出すのは女性

保育士や看護師は女性の仕事

若い世代はITが得意

自治会などの役員は男性が担うべきだ



さまざまなアンコンシャス・バイアスがあります

### 今日からできる3つのステップ

1  
気づく

まずは、自分が持っているアンコンシャス・バイアスに気づき、「無意識」であることを「意識」することが大切です。

2  
認める

多様な考え方があることを認識することで、視野が広がり、自分だけの意見に固執せず、多角的な考え方ができるようになります。

3  
考える

自分自身の言動を振り返ってみると、何気ない一言が相手にとって、ハラスメントにつながっていることもあるかもしれません。さまざまな価値観がある中で、お互いの意見を伝え合うことを通じて、相手に自分の言動がどう伝わるのかを考えてみましょう。



気づく

認める

考える

アンコンシャス・バイアスに対する理解を深めることが多様な人材を活かすための第一歩です。

## アンコンシャス・バイアスが 企業の成長を阻害することも

近年、企業内で多様な人材を活かし、その能力が最大限に発揮できる機会を提供することで、イノベーションや価値創造につながる「ダイバーシティ経営」が注目されています。しかし時には、年齢や性別、国籍など、個々が持つさまざまな特性に対する思い込み、つまりアンコンシャス・バイアスが、ダイバーシティの推進を

阻害する原因になってしまっていることがあります。大切なのは、自分が持っている固定観念にとらわれず、一人ひとりを尊重することです。一人ひとりの顔や性格が違うように、さまざまな価値観や考え方があることを認めた上で、適した声のかけ方や対応などを考えることが大切です。



岐阜労働局からのお知らせ

## 「年収の壁・支援強化パッケージ」

# パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せず

に働ける環境づくりを後押しします。



年収の壁に関する  
厚生労働省HP

### 「106万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、**手取り収入を減らさない取組**を実施する企業に対し、**労働者1人当たり最大50万円の支援**をします。  
○キャリアアップ助成金  
「社会保険適用時処遇改善コース」

### 「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、**収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明**することで、**引き続き被扶養者認定が可能となる仕組み**を作ります。

### 配偶者手当の見直し

配偶者の収入要件がある配偶者手当について、配偶者の働き方に中立的な制度とするための見直しを進めていただけるよう、**その手順等をわかりやすい資料にまとめました。**

年収の壁突破・総合相談窓口



# 0120-030-045

受付時間：平日/8:30~18:15

(土日・祝日・年末年始(12/29~1/3)はご利用いただけません)

## 岐阜市男女共同参画優良事業者 表彰事業者一覧



2023年度

株式会社タナック

2022年度

日本水機工 株式会社

2021年度

株式会社 坂口捺染

株式会社日本キャンパック岐阜工場

医療法人社団 友愛会

2020年度

株式会社 アルト

公益財団法人 岐阜市教育文化振興事業団

株式会社 國井組

東京海上日動火災保険株式会社 岐阜支店

リコージャパン株式会社 岐阜支社

2019年度

パナソニックエイジフリーショップ長良 株式会社 五月商店

社会福祉法人千代田会

株式会社光広 ヒロセヤ

一新建設株式会社

丸成林建設株式会社

社会福祉法人豊寿会

株式会社リーピー

2018年度

有限会社三進社印刷所

わかば農園株式会社

株式会社鷺見製材

2017年度

医療法人 慶睦会

ピノキオ商事株式会社

2016年度

株式会社 ファームコーポレーション

株式会社 笑顔いちばん

三承工業株式会社

2015年度

公益社団法人 岐阜市シルバー人材センター

医療法人社団 幸紀会 安江病院

株式会社 デイマンシェ

2014年度

株式会社 アドバンス経営

株式会社 三洋組

2013年度

株式会社 日本政策金融公庫 岐阜支店

国立大学法人 岐阜大学

2012年度

アピ 株式会社

株式会社 ヨシダヤ

アース・クリエイト有限公司

2011年度

合資会社 旅館すざ山

株式会社 大垣共立銀行 (岐阜市内の各支店・出張所)

公益社団法人 岐阜病院

2010年度

医療法人社団 瑞鳳会

中部電力株式会社 岐阜支店

2009年度

株式会社 市川工務店

伸光製菓株式会社

2008年度

ラブリークィーン株式会社

岐阜市女性の会連絡協議会

サンラリーグループ

2007年度

株式会社サムソン

2006年度

医療法人 和光会 社会福祉法人 和光会

株式会社 岐阜高島屋

2005年度

株式会社 トーカイ

たんぼぼ薬局 株式会社

岐阜信用金庫

岐阜市女性問題連絡会

2004年度

株式会社 岐阜新聞社

BPW岐阜クラブ

2003年度

株式会社 十六銀行

特定非営利活動法人 グッドライフ・サポートセンター

※表彰された当時の事業者名となっております。

