

多様な若者人材の 理解・戦力化セミナー

2024
1/25
(木)

無料

若者を採用できない・・・
採用してもすぐに辞めてしまう・・・

採用難と人材不足は今後ますます深刻になることが予測されます。

人材確保は企業存続のカギ。

本セミナーでは若者の就労支援に取り組んでいる認定NPO 法人育て上げネット 理事長 工藤啓氏と、育成と採用の多様化で製造業の人材不足解消に取り組んでいる株式会社 TEKNIA 代表取締役社長 高橋弘茂氏から、若者人材の採用・育成の最前線についてお話し頂きます。

多様な人材を戦力化することで、採用に困らない組織を目指しましょう。

【日時】 2024年1月25日(木)
13:30～15:00 (受付 13:00～)

【場所】 岐阜商工会議所1-A 会議室
(岐阜県岐阜市神田町2丁目2)

【対象】 経営者、人事担当者等、
学生や若者の教育・支援関係者等

【定員】 20名 (申込者多数の場合は抽選となります)

プログラム

講演

①「多様化する若者の実態と理解」

認定NPO 法人育て上げネット 理事長 工藤啓氏

②「多様な人材の採用と育成」

株式会社 TEKNIA 代表取締役 高橋弘茂氏

パネルディスカッション「多様な若者を戦力化するには」

登壇者ご紹介

認定NPO 法人育て上げネット 理事長 工藤 啓 氏

東京を中心に、若者が社会的所属を獲得し、「働く」と「働き続ける」を実現できる社会をめざし、若者と社会をつなぐサポートを行う団体。

(プロフィール)

金沢工業大学客員教授 / 日本大学・東洋大学非常勤講師

▶著書『無業社会』『大卒だって無職になる』『NPOで働く』ほか

▶「一億総活躍国民会議」「休眠預金等活用審議会」「就職氷河期世代支援の推進に向けた全国プラットフォーム」委員など、内閣府、厚生労働省、文部科学省、法務省委員歴任



株式会社テクニア 代表取締役社長 高橋 弘茂 氏

名古屋の機械加工・精密部品・切削加工メーカーで、航空機部品・自動車部品など多品種少量、高精度加工を行う企業。若手育成技術継承のためのテクニアカレッジも運営。(プロフィール)

1969年 愛知県生まれ

1996年 ヤマザキマザック UK 工場入社

2001年 タカハシテクニア株式会社 社長就任

2004年 テクニアカレッジも同社内に開校

2006年 「モノづくり人材育成シンポジウム」(愛知県職業能力開発協会愛知県技能士会連合会主催)にパネリストとして参加

2007年 「素直な心で」出版物 中日出版社

2014年 中小企業白書 中小企業・小規模事業者が担う我が国の未来において、タイへ海外展開した自らの経験を基に、他社の海外販路開拓支援を行う製造業者として報告



【参加特典】

本セミナーにご参加頂いた企業様限定で、若者人材の採用・育成の課題や悩みについて、(一社) サステイナブル・サポートのコンサルタントが後日個別に相談を承ります(希望者のみ・無料)。

一般社団法人サステイナブル・サポート：岐阜市において大学生・若者・発達障害者・精神障害者・ひきこもり・女性等の就労支援を行う団体。就労移行支援事業所ノックス岐阜ほか岐阜市内3箇所にて障害福祉サービス事業所を運営し、WORK!DIVERSITY 実証化モデル事業(岐阜市・日本財団)、岐阜県氷河期世代ひきこもり就労支援事業等を受託。年間200名以上の就労支援を行うほか、企業と連携した職場定着の支援を行う。障害者施設で運営する、蔵のある町家の宿「帰蝶」は、岐阜県より令和4年度「ぎふ女のすぐれもの」に認定され、福祉と観光のマッチングという新たな試みとして期待されている。

※このセミナーは、岐阜市より委託を受けた「令和5年度働きづらさを抱える若者・学生の就労支援事業」の事業者向け講座として(一社) サステイナブル・サポートが運営しております。

お問い合わせ先：一般社団法人サステイナブル・サポート TEL: 058-216-0520 mail: career-pro@sus-sup.org

