

岐阜市上下水道事業部競争入札参加資格審査(建設工事) に係る主観的事項審査要領

| | | |
|---------|-----|----|
| 平成16年6月 | 2日 | 決裁 |
| 平成17年3月 | 25日 | 決裁 |
| 平成18年3月 | 9日 | 決裁 |
| 平成20年4月 | 1日 | 決裁 |
| 平成22年1月 | 15日 | 決裁 |
| 平成23年1月 | 17日 | 決裁 |
| 平成26年1月 | 7日 | 決裁 |
| 平成28年3月 | 31日 | 決裁 |
| 平成29年3月 | 31日 | 決裁 |
| 令和2年3月 | 31日 | 決裁 |
| 令和3年3月 | 29日 | 決裁 |

(趣旨)

第1条 この要領は、岐阜市上下水道事業部入札参加資格者の格付の一層の適正性及び透明性を確保するため、建設工事に係る競争入札に参加する者の資格の審査（以下「岐阜市上下水道事業部競争入札参加資格審査（建設工事）」という。）にあわせて行う各業者の経営事項審査の項目以外の項目を審査する主観的評価（以下「主観点数」という。）に関し、必要な事項を定めるものとする。

(主観点数対象業者)

第2条 主観点数の対象業者は、毎年1月1日現在、岐阜市上下水道事業部競争入札参加者選定要綱（平成15年3月19日決裁。以下「要綱」という。）第2条に規定する岐阜市競争入札参加資格者名簿（建設工事に限る。以下「資格者名簿」という。）に登録されている者並びに新規に資格者名簿に登録される者で岐阜市内の本店又は支店（営業所）で登録している者とする。

(申請書類)

第3条 主観点数について審査を受けようとする業者は、入札参加資格審査主観的事項審査申請書（様式）に別表第1に掲げる添付書類を添えて岐阜市水道事業及び下水道事業管理者に提出するものとする。

(申請の時期)

第4条 前条の規定による申請の時期は、別に定める。

- 2 新規に岐阜市上下水道事業部競争入札参加資格審査（建設工事）を受ける者にあつては、前条の規定による申請と要綱第3条の規定による申請を同時に行うものとする。

(主観点数の評価方法)

第5条 主観点数は、原則として前年の状況进行评估する。

- 2 主観点数は、別表第2の左欄に掲げる評価項目ごとに定める同表の右欄の評価基準により算出した数値の合計により評価する。ただし、別表第2の3の項の左欄に掲げる評価項目のうち、3の項に規定する評価項目については、建設業法（昭和24年法律第100号）別表第1の上欄に掲げる建設工事の種類ごとに評価し、別表第2の8の項に規定する評価項目については、建設業法別表第1の上欄に規定する土木一式工事及び舗装工事についてのみ評価するものとする。

る。

- 3 主観点数は、前条第1項の規定による申請期限までに申請がないものについては評価しない。ただし、別表第2の3の項、4の項、6の項(3)及び8の項に規定する評価項目については、申請の有無にかかわらず評価する。

(主観点数評価名簿の作成時)

第6条 各業者の主観点数の評価に係る名簿(以下「主観点数評価名簿」という。)は、毎年度4月1日現在で作成し、使用を開始する。

- 2 主観点数評価名簿の有効期限は、次の名簿が作成される日の前日までとする。

(主観点数評価名簿の公表)

第7条 前条の主観点数評価名簿は、帳票等による閲覧又はインターネットの岐阜市上下水道事業部ホームページに掲示するものとする。

附 則

(施行期日)

- 1 この要領は、平成16年6月2日から施行する。

(経過措置)

- 2 平成16年度の申請の時期は、第4条第1項の規定にかかわらず、平成16年6月25日とする。

附 則

この要領は、平成17年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成18年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成20年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成22年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成23年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成27年1月1日から施行する。

附 則

(施行期日)

- 1 この要領は、平成29年1月1日から施行する。

(適用区分)

- 2 平成29年度の入札案件等に関する主観的評価については、この要領による改正後の岐阜市上下水道事業部競争入札参加資格審査要領(試行)別表第2の8の項中「前年の1月1日から12月31日までの間に」とあるのは、「平成28年4月1日から同年12月31日までの間に」と読み替えて適用する。

附 則

この要領は、平成30年1月1日から施行する。

附 則

この要領は、令和3年4月1日から施行する。

附 則

(施行期日)

- 1 この要領は、令和3年4月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 この要領の施行の際現にこの要領による改正前の様式により作成されている用紙は、この要領の規定にかかわらず、当分の間、これを取り繕って使用することができる。

別表第1（第3条関係）

| 評価項目 | 添付書類 |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 ISO認証取得 | 公益財団法人日本適合性認定協会（以下「JAB」という。）又はJABと相互認証している認定機関に認定されている審査登録機関が発行する登録証及び付属書（日本語版）の写し（登録部門は問わないが、認証範囲に窓口営業所が含まれていること。） |
| 2 障がい者雇用状況 | <p>障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づく障がい者の雇用義務がある事業者のうち、雇用義務を達成している事業者にあつては、公共職業安定所に提出した受付印のある障害者雇用状況報告書の写し</p> <p>同法に基づく報告義務のない事業者のうち、身体障がい者、知的障がい者又は精神障がい者である常勤の役員又は使用人が在籍している事業者にあつては、障がい者雇用状況申告書（別紙様式1）</p> |
| 3 環境配慮状況 | 自然工法管理士認定要領第4の規定に基づく認定証、岐阜県緑の博士（グリーンドクター）認定要領第16の規定に基づく認定書又は一般財団法人日本緑化センターが発行する認定証の写し |
| 4 共育・女性活躍推進 | <p>都道府県労働局に提出した受付印のある一般事業主行動計画策定・変更届の写し</p> <p>次世代育成支援対策又は女性の職業生活における活躍の推進に取り組んでいる企業として都道府県労働局長が認定している場合は、認定書の写し</p> |
| 5 保護観察対象者等の雇用状況 | 協力雇用主として岐阜保護観察所に登録されている事業者のうち、審査基準日（1月1日）前2年間に保護観察対象者等を90日以上雇用している事業者にあつては、保護観察対象者等に対する就労支援に関する証明書（別紙様式2） |

別表第2（第5条関係）

主観点数評価基準

| 評価項目 | 評価基準 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|------|---------------|----|---------------|------|-------|------|
| 1 ISO認証取得 | 前年の12月31日現在、ISO9000Sを認証取得している場合は20点、ISO14001を認証している場合は10点加点する。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 障がい者雇用状況 | (1) 前年の6月1日現在、障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく雇用が義務付けられている業者で雇用義務を達成している場合は10点加点する。 (2) 同法に基づく報告義務のない者で身体障がい者、知的障がい者又は精神障がい者である常勤の役員又は使用人が在籍している場合は10点加点する。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 工事成績評定状況等 | (1) 前年1月1日から12月31日までに、岐阜市優良建設工事業者表彰規程（平成2年10月23日決裁）に基づき受賞した業者には30点加点する。 (2) 前年1月1日から12月31日までの平均工事成績評定結果について加点減点する。 <table style="margin-left: 40px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">95点以上</td> <td style="text-align: right;">+70点</td> </tr> <tr> <td>90点以上 ～ 95点未満</td> <td style="text-align: right;">+60点</td> </tr> <tr> <td>85点以上 ～ 90点未満</td> <td style="text-align: right;">+50点</td> </tr> <tr> <td>80点以上 ～ 85点未満</td> <td style="text-align: right;">+40点</td> </tr> <tr> <td>75点以上 ～ 80点未満</td> <td style="text-align: right;">+30点</td> </tr> <tr> <td>70点以上 ～ 75点未満</td> <td style="text-align: right;">+10点</td> </tr> <tr> <td>65点以上 ～ 70点未満</td> <td style="text-align: right;">0点</td> </tr> <tr> <td>60点以上 ～ 65点未満</td> <td style="text-align: right;">-10点</td> </tr> <tr> <td>60点未満</td> <td style="text-align: right;">-30点</td> </tr> </table> (3) 共同企業体の場合は各該当点数を各構成員に付与する。 | 95点以上 | +70点 | 90点以上 ～ 95点未満 | +60点 | 85点以上 ～ 90点未満 | +50点 | 80点以上 ～ 85点未満 | +40点 | 75点以上 ～ 80点未満 | +30点 | 70点以上 ～ 75点未満 | +10点 | 65点以上 ～ 70点未満 | 0点 | 60点以上 ～ 65点未満 | -10点 | 60点未満 | -30点 |
| 95点以上 | +70点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 90点以上 ～ 95点未満 | +60点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 85点以上 ～ 90点未満 | +50点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 80点以上 ～ 85点未満 | +40点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 75点以上 ～ 80点未満 | +30点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70点以上 ～ 75点未満 | +10点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 65点以上 ～ 70点未満 | 0点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60点以上 ～ 65点未満 | -10点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60点未満 | -30点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 資格停止措置 | 前年1月1日から12月31日までの間に、次に該当する措置を受けた場合は減点する。（岐阜市上下水道事業部が行った措置に限る。） <table style="margin-left: 40px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">1月以内</td> <td style="text-align: right;">件数×（-10）点</td> </tr> <tr> <td>1月を超え2月以内</td> <td style="text-align: right;">件数×（-20）点</td> </tr> <tr> <td>2月を超え4月以内</td> <td style="text-align: right;">件数×（-30）点</td> </tr> <tr> <td>4月を超え6月以内</td> <td style="text-align: right;">件数×（-40）点</td> </tr> <tr> <td>6月超</td> <td style="text-align: right;">件数×（-50）点</td> </tr> </table> | 1月以内 | 件数×（-10）点 | 1月を超え2月以内 | 件数×（-20）点 | 2月を超え4月以内 | 件数×（-30）点 | 4月を超え6月以内 | 件数×（-40）点 | 6月超 | 件数×（-50）点 | | | | | | | | |
| 1月以内 | 件数×（-10）点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1月を超え2月以内 | 件数×（-20）点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2月を超え4月以内 | 件数×（-30）点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4月を超え6月以内 | 件数×（-40）点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月超 | 件数×（-50）点 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 環境配慮状況 | 前年の12月31日現在、自然工法管理士又はグリーンドクター（樹木医を含む。）を雇用している場合には、1名につき1点加点する。ただし、1業者5点を限度とする。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 共育・女性活躍推進 | (1) 次世代育成支援対策又は女性の職業生活における活躍の推進に取り組んでいる企業として都道府県労働局長が認定している場合は、15点加点する。 (2) 前号に該当しない場合において、次のいずれかに該当するときは、5点加点する。 ア 常時雇用する従業員数が100人以下の事業者で、前年の12月31日現在、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局長に提出している場合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>イ 常時雇用する従業員数が300人以下の事業者で、前年の12月31日現在、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局長に提出している場合</p> <p>(3) 「ぎふし共育・女性活躍企業」として次のいずれかに該当する場合は、それぞれ3点加点する。</p> <p>ア 共育企業部門の認定を受けた場合</p> <p>イ 女性活躍企業部門の認定を受けた場合</p> <p>ただし、1業者15点を限度とする。</p> |
| 7 保護観察対象者等の雇用状況 | <p>協力雇用主として岐阜保護観察所に登録されている事業主が審査基準日（1月1日）前2年間に、保護観察対象者等を90日以上雇用している場合は、10点加点する。</p> |
| 8 地域貢献に対する取組状況 | <p>前年の1月1日から12月31日までの間に、本市と次の各号のいずれかに係る契約を締結した場合は、10点加点する。</p> <p>(1) 除雪業務</p> <p>(2) 排雪業務</p> <p>(3) スクリーン清掃業務</p> <p>(4) 河川敷公園の施設撤去及び復旧作業</p> |

障がい者雇用状況申告書

年 月 日

岐阜市水道事業及び下水道事業管理者

商号又は名称

代表者職氏名

障がい者の雇用状況について、下記のとおり申告します。

なお、この申告書の内容については、事実と相違しないことを誓約します。

記

1 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）に基づく障がい者の雇用状況報告義務はありません。

2 常勤の在籍している障がい者数は 人です。

以上

注

- ① この申告書は、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）に基づく障がい者の雇用状況報告義務がなく、主観点数において障がい者雇用に関する加点を希望する事業者のみ提出してください。
- ② 同法に基づく障がい者の雇用状況報告義務があり、加点を希望する事業者は、本書ではなく、公共職業安定所に提出した受付印のある「障害者雇用状況報告書」の写しを提出してください。
- ③ 常勤の在籍している障がい者数は、身体障がい者、知的障がい者又は精神障がい者である役員又は使用人の人数を記入してください。

保護観察対象者等に対する就労支援に関する証明書

年 月 日

岐阜保護観察所長 様

申 請 者

所 在 地

商号又は名称

代表者氏名

電 話 番 号

岐阜市上下水道事業部競争入札参加資格審査（主観的事項審査）において、保護観察対象者等に対する就労支援に関する評価を受けたいので、下記の事項について証明願います。

記

【 雇用期間・日数 】

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|----|---|---|---|---|------|----|
| 年 | 月 | 日 | から | 年 | 月 | 日 | (| 日) | |
| 年 | 月 | 日 | から | 年 | 月 | 日 | (| 日) | |
| 年 | 月 | 日 | から | 年 | 月 | 日 | (| 日) | |
| | | | | | | | | 合計 (| 日) |

注：保護観察対象者等とは、更生保護法(平成19年法律第88号)第48条の規定による保護観察中の者又は第85条に規定する更生緊急保護の申出があった者をいう。

添付書類：上記期間における雇用を証明する資料
(雇用者の所得税源泉徴収簿の写しなど)

_____ これより上は申請者にて記入してください。 _____

岐阜保護観察所は、以下の事項について証明します。

- ・申請者は、岐阜保護観察所に協力雇用主として登録されていること。
- ・申請者が雇用した者が保護観察対象者等であること。
- ・申請者が雇用した者が上記の期間雇用されていたこと。

年 月 日

岐阜保護観察所長 印