

## 選定委員会の審査結果

岐阜市福祉型児童発達支援センター「みやこ園」の設置目的を十分に理解した上で、公正かつ適正で、より効果的・効率的に管理運営を行うことができる指定管理者について、選定基準に基づき厳正に審査した結果、下記のとおり候補者を選定しました。

なお、候補者は、岐阜市議会の議決を経て指定管理者として指定を受けた後、岐阜市と締結する協定に基づき施設の管理運営を行います。

施設名	岐阜市福祉型児童発達支援センター「みやこ園」
所在地	岐阜市都通二丁目23番地
指定管理者の候補者	社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団 代表者 理事長 若山 和明 住所 岐阜市都通二丁目23番地
指定期間	令和4年4月1日～令和9年3月31日（5年間）
指定管理者選定委員会（出席委員）	【岐阜市福祉部指定管理者選定委員会】 委員長 池谷 尚剛（国立大学法人東海国立大学機構 岐阜大学 教授） 副委員長 大西 鈴彦（岐阜県知的障害者支援協会 副会長） 委員 柴垣 康男（岐阜市老人クラブ連合会 副会長） 正満 健一（岐阜市民生委員・児童委員協議会 副会長） 山田 壮一（一般社団法人 岐阜県中小企業診断士協会）
選定理由	<p>岐阜市福祉型児童発達支援センター「みやこ園」の指定管理者の候補者の選定に当たっては、岐阜市福祉部指定管理者選定委員会を設置し、申請者から提出を受けた事業計画書等について、応募資格並びに選定基準及びその評価項目に基づき審査を実施し、総合的に評価・選考を行った。</p> <p>その結果、下記の理由により、「社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団」を指定管理者の候補者として選定した。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 5つの区分（公平性・透明性、効果性、効率性、安定性・安全性、貢献性）全てにおいて、標準を上回る評価が得られていることから、指定管理者として妥当である。</li></ul> <p>なお、選定基準及び採点結果並びに提案された管理経費の額は別表のとおりである。</p>

スケジュール	<ul style="list-style-type: none"><li>• 申請書受付期間 令和3年7月20日 ~ 8月19日</li><li>• 第1次審査（資格審査等） 令和3年8月下旬 ~ 9月中旬</li><li>• 第2次審査（提案内容等の審査） 令和3年10月1日</li></ul>
担当部課 （問合せ先）	福祉部障がい福祉課 TEL：058-214-2136 E-mail：fj-shougai@city.gifu.gifu.jp

【別表】

採点結果（単位：点）

区分	選定基準	評価項目	配点	社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団
公平性 透明性	住民の平等 利用が確保 されること	『選定基準』に対する基本的な考え方（理 解度、取組姿勢など）	20	17.60
		平等利用を確保するための体制、モニタリ ングなど 情報公開、広報の方策		
効果性	事業計画書 の内容が、 対象施設の 効用（設置 目的）を最 大限発揮す るものであ ること	障がい児を日々保護者の下から通わせて、 日常生活における基本的動作の指導、独立 自活に必要な知識技能の付与又は集団生 活への適応のための訓練に係る支援を提 供するために、「施設の利用促進を図ること」に対する基本的な考え方（理解度、取 組姿勢など）	55	45.40
		既存業務の改善、工夫又は新規の魅力的な 提案の有無、内容		
		利用者ニーズ、苦情などの把握方法及び対 応方策など		
		利用者に対するサービス向上の方策		
		利用促進、利用者増の方策 サービスの質を確保するための体制、モニ タリングなど		
施設の効用（設置目的）を最大限発揮でき るスタッフの配置				
効率性	事業計画書 の内容が、 管理経費の 縮減が図ら れるもので あること	『選定基準』に対する基本的な考え方（理解 度、取組姿勢など）	40	29.00
		指定管理経費の設定額		
		指定管理経費の妥当性（サービスとコスト のバランスなど）		
		収支計画の妥当性 管理経費縮減の具体的方策 スタッフ配置の妥当性（無理はないか）		

安定性 安全性	事業計画書 に沿った管 理運営を安 定して行う 人的能力、 物的能力を 有している こと	『選定基準』に対する基本的な考え方（理 解度、取組姿勢など） 当該公の施設に類似あるいは関連する事 業、業務などの豊富な知識	60	51.20
		難聴幼児への訓練や保護者への指導に関 する事業、業務などの実績		
		経営基盤の安定性		
		組織及びスタッフ（採用予定者も含む）の 経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識 など		
		スタッフ（採用予定者も含む）の管理、監 督体制		
		スタッフ（採用予定者も含む）の人材育成 の方策		
		リスクへの対応方策（利用者の安全確保 策、防止策、非常時の対応マニュアルなど）		
		リスクへの対応能力（資金力、損害賠償能 力）		
貢献性	事業計画書 の内容が、 岐阜市（以 下「地元」と いう。）の振 興、活性化 などに貢献 できるもの であること	『選定基準』に対する基本的な考え方（理 解度、取組姿勢など） 地元の法人その他の団体の育成（一部業務 の再委託先）	25	20.40
		地元での資材等の調達 地元での社会活動等への参加など地元団 体との連携		
		その他地元への貢献に関すること		
合 計			200	163.60

提案された管理経費の額

社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団
418,810,000円 / 5年間