【記入例】

様式第1号（第2条関係）

労働環境報告書

令和〇年〇月〇日

（あて先）岐阜市長

所在地　岐阜市今沢町１８番地
商号又は名称　株式会社　岐阜ヤクショ
代表者職氏名　岐阜　花子
（担当者・連絡先）　役所　太郎・058-265-4141

岐阜市公契約条例第13条第1項の規定により、下記の公契約に係る労働者の労働環境について報告します。

なお、当　ては、労働基準法等関係法令を遵守するとともに、下記の事項について事実と相違な

契約書に記載の内容をご記入ください

契約番号	9999
契約名称	岐阜市〇〇業務委託
契約期間	令和〇年〇月〇日～令和〇年〇月〇日
常時雇用する労働者の数	〇〇人

①～⑭までの項目について、該当する項目は「はい」又は「いいえ」に〇を、該当しない項目は「適用除外」に〇をご記入ください。

ので、改善指導の対象となります。）

		項　目	確認欄
労働条件	①	労働契約の締結に際し、労働者に対して賃金、労働時間その他労働条件を書面で明示していますか。	はい・いいえ
	②	労働基準法第36条に基づく時間外及び休日労働に関する労使協定（36協定）を労働基準監督署に届け出ていますか。また、限度時間は、守られていますか。 **※時間外及び休日労働を行う場合、作成及び提出が必要です。**	はい・いいえ 適用除外
	③	就業規則を作成し、労働基準監督署に届け出ていますか。 **※常時10人以上の労働者を使用する使用者は、作成及び届出が必要です。**	はい・いいえ 適用除外
	④	就業規則を作業場の見やすい場所に掲示し、若しくは備え付け、又は書面を交付する等、労働者に適切に周知していますか。 **※就業規則は、掲示又は書面の交付等により労働者に周知しなければなりません。**	はい・いいえ 適用除外
労働時間	⑤	労働者が働いた実際の労働時間（始業・就業時刻）を適正に把握し、記録していますか。	はい・いいえ
	⑥	労働者に対し、適切に休日及び年次有給休暇を付与していますか。	はい・いいえ
安全衛生	⑦	労働者に対し、医師による健康診断を実施していますか。	はい・いいえ
	⑧	事故報告書等の記録、報告等、業務災害への対策状況は、適正ですか。	はい・いいえ
各種保険	⑨	労災保険への加入等の手続は、適正ですか。	はい・いいえ
	⑩	雇用保険、健康保険、厚生年金保険等への加入・届出の手続は、適正ですか。 **※雇用保険は労働者を雇用する事業者が、健康保険及び厚生年金保険は常時5人以上の労働者を使用する事業者が対象となります。**	はい・いいえ 適用除外
法定帳簿	⑪	法定3帳簿（労働者名簿、賃金台帳、出勤簿等）が整理されていますか。	はい・いいえ
賃金	⑫	賃金は、通貨で、直接労働者に、その全額を、毎月1回以上、一定の期日を定めて支払っていますか。	はい・いいえ
	⑬	時間外労働、休日労働及び深夜業の割増賃金は、適正に支払っていますか。	はい・いいえ
	⑭	上記の公契約に従事する労働者で最も低い労働賃金単価は、いくらですか。	時間額〇〇〇円