

《募集要項》

岐阜市のワークダイバーシティ推進に賛同し、働きやすくやりがいのある職場づくりに取り組む企業を募集します。

【ワークダイバーシティとは】ライフスタイルや特性を踏まえた多様で柔軟な働き方の実現により、一人ひとりが持てる力を発揮し、幸せを実感することができるまちを目指す岐阜市の取り組み

【取り組み例】ワークライフバランス推進、ジェンダーギャップ解消、女性活躍推進、DX推進、育休制度活用促進、ハラスメント防止、人材育成などの推進に取り組む企業

- 募集社数 90社(各日最大30社、各日入れ替え制)
 - 応募受付期間 5月1日(水)～5月17日(金)
- ※申込多数の場合は主催者が下記の選考基準で参加企業を決定いたします。

(ア) 参加企業の要件

- 正社員の採用もしくはインターンシップを予定していること(併せてパート・アルバイトの募集も可)
- 岐阜市のワークダイバーシティ推進に賛同し、働きがいのある職場づくりに取り組んでいること
- 正社員等採用予定の場合は2024年5月23日までにハローワークに求人の申込をし、少なくとも2024年6月25日まで、ハローワークインターネットサービスでサービスの全利用者に事業所名を含む求人情報を提供していること
- 社会保険(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険)が完備していること
- 正社員等採用予定の場合は採用後の勤務地が岐阜市、山口市、瑞穂市、本巣市、羽島市、岐南町、笠松町、北方町のいずれかにあること
- 3日間の開催期間のうち主催者が指定する日に参加可能であること
- 合同企業説明会「ぎふ仕事フェア」の開催案内を自社ホームページに掲載できること

(イ) 選考基準

- 上記(ア) aからgの全ての要件を満たしているどうかを考慮します。
 - 業種、職種、参加理由のバランス(構成)を考慮します。
 - 本社が岐阜市、山口市、瑞穂市、本巣市、羽島市、岐南町、笠松町、北方町のいずれかにある企業を優先します。
 - 60歳以上の高齢者を積極的に採用している企業、いわゆる就職氷河期世代を正社員として積極的に採用している企業を優先します。
 - 正社員に加えパート・アルバイトなどの正社員以外も採用する予定の企業を優先します。
 - 厚生労働省の「ユースエール認定企業」、「えるぼし認定企業」、「くるみん認定企業」、「プラチナくるみん認定企業」、「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」、岐阜労働局の「新はつらつ職場づくり宣言企業」、岐阜県の「ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」のほか、岐阜市の「男女共同参画優良事業者」、「ぎふし共育・女性活躍企業」、本巣市の「結婚・子育てアドバンス企業」など労働環境の改善について県内市町から認定表彰を受けている企業を優先します。
- ※後日、岐阜市から採用に関する調査依頼(面接者数、内定者数等)がありますので、ご協力いただきますようお願いいたします。

《応募方法》 下記URLのWEB応募フォームからお申し込みください。

※スマートフォンからの場合は、右記QRコードをご利用ください。



応募フォームURL https://gifu-shigoto-fair.com/acf_contact/company/

※WEB応募フォームからの応募が困難な場合は、別添の申込書に記入の上、FAXでお申し込みください。