

休暇取得予定の見える化でWLB推進

■(株)日本政策金融公庫 岐阜支店



ママを対象としたイベントでは、子どもの教育資金や女性の創業についての相談を受け付けるブースを出展。

日本政策金融公庫は、一人ひとりが能力を発揮できる職場を目指し、キャリア開発の推進や男女問わずワークライフ・マネジメントが実践できる職場づくりに取り組んでいます。地域に根差し、実情に応じた取り組みを実現するため、岐阜支店内には「女性活躍推進委員会」を設置。若手職員へのメンター制度、エリア職への業務職育成制度などの制度を充実させ、女性職員のキャリアビジョン形成と職域拡大を支援しています。

特に、生産性を高めながら、仕事と家庭の両立を推進するために、グループウェアシステムを活用し、職員全員の休暇取得状況などを見える化。週2日のノー残業デーを実施し、17日間のワークライフ休暇及び3日連続休暇を完全取得するなど、WLBの推進を支援しています。また、地方自治体や地域機関との連携を深め、職員一人ひとりが地域課題に向き合い、女性起業家支援ネットワークや女性起業セミナーへ積極的に参画。「地域に頼られる公庫」を目標に、女性の活躍支援を通じて地域経済の活性化に貢献できるよう、活動しています。

社内制度を活用し、WLBを充実

■(株)岐阜高島屋



人事担当者が個別面談を行い、その時々のご家庭状況をヒアリング。一人ひとりに適した働き方を実現している。

接客が仕事の鍵を握り、休暇が取りづらいイメージのある小売業界。その中で岐阜高島屋は、従業員のWLBを充実させるため、休暇制度や休日の取得促進策を導入しています。所定休日に加え、年2回・累計15日間の連休や、年2回のWLB休暇を完全取得。パーステータンバーサリイ休暇のほか、有休取得促進を図るため、半日でも取得可能な8日間のスクールイベント休暇などを設定しています。

また、女性従業員が多い中、フルキャスト、キャスト、クルーの雇用形態を採用。育児や介護をしながら、勤務継続や休職、再雇用、フルキャスト登用などを可能とし、個別の家庭状況などを踏まえた勤務を実現しました。これがキャリアアップにも繋がっており、現在6名の女性管理監督者が現場をマネジメントしています。

今後は、こうした制度を有効活用し、職場や家庭状況の把握に向け、従業員と人事担当者間で個別面談を行う機会を増やす予定。一人ひとりに適した働き方を見極め、働き甲斐のある環境をつくることで、個人と職場の「働き方改革」を実現させていきます。

WLB Data

岐阜市では、積極的にWLBの取り組みを進める事業者を、「ともに輝く☆キラリ大賞」として表彰。これまでに以下の事業者が受賞しています。

<表彰事業者一覧 (50音順)>

- | | | | |
|------------------------|--------------------------|------------------|-----------------------|
| ◇ アース・クリエイト 有限会社 | ◇ 株式会社 岐阜新聞社 | ◇ 三承工業 株式会社 | ◇ 株式会社 トーカイ |
| ◇ 株式会社 アドバンス経営 | ◇ 岐阜信用金庫 | ◇ 株式会社 三洋組 | ◇ 株式会社 日本政策金融公庫 岐阜支店 |
| ◇ アビ 株式会社 | ◇ 株式会社 岐阜高島屋 | ◇ サンラリーグループ | ◇ BPW 岐阜クラブ |
| ◇ 株式会社 市川工務店 | ◇ 国立大学法人 岐阜大学 | ◇ 伸光製菓 株式会社 | ◇ ビノキオ商事 株式会社 |
| ◇ 株式会社 笑顔いちばん | ◇ 公益社団法人 岐阜病院 | ◇ 株式会社 十六銀行 | ◇ 株式会社 ファームコーポレーション |
| ◇ 株式会社 大垣共立銀行 | ◇ NPO 法人 グッドライフ・サポートセンター | ◇ 医療法人社団 瑞鳳会 | ◇ 株式会社 ヨシダヤ |
| ◇ 岐阜市女性の会連絡協議会 | ◇ 医療法人 慶睦会 | ◇ たんぼぼ薬局 株式会社 | ◇ ラブリークィーン 株式会社 |
| ◇ 岐阜市女性問題連絡会 | ◇ 医療法人社団 幸紀会 安江病院 | ◇ 中部電力 株式会社 岐阜支店 | ◇ 合資会社 旅館すず山 |
| ◇ 公益社団法人 岐阜市シルバー人材センター | ◇ 株式会社 サムソン | ◇ 株式会社 ディマンシェ | ◇ 医療法人 和光会・社会福祉法人 和光会 |

(平成30年2月28日現在)