

<女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実績>

目標	採用者の女性割合、採用者数			管理的地位にある職員に占める女性割合 20%以上	男性職員の育児参加休暇(5日間)及び出産補助休暇(2日間)の取得率		育児休業の取得率			年次有給休暇の平均取得日数 14日以上	年間360時間を超えて超過勤務を行う職員の割合 5%以下	
	事務職: 50%	技術職(土木等): 毎年1人以上	消防職: 20人 (~R2年度:10人)		育児参加休暇: 100%	出産補助休暇: 100%	男性職員(※)		女性職員: 100%			
							一般行政部門: 85% (1週間以上の取得)	消防部門・教育委員会・公営企業等: 50%				
公表年度	H28	28.1%	1人	0人	13.9%	28.7%	57.9%	2.4%		100.0%	8.2日	11.4%
	H29	36.5%	1人	0人	14.7%	26.2%	72.1%	1.8%		100.0%	9.3日	12.3%
	H30	37.5%	2人	1人	15.6%	28.6%	55.2%	4.0%		98.0%	9.8日	11.8%
	R1	47.8%	3人	2人	17.3%	24.9%	56.1%	1.9%		100.0%	10.2日	11.4%
	R2	46.6%	0人	1人	18.1%	30.9%	54.2%	3.8%		100.0%	10.7日	11.1%
	R3	58.5%	0人	1人	18.6%	24.3%	49.6%	7.1%		97.7%	10.8日	12.5%
	R4	41.2%	1人	3人	19.4%	26.5%	43.5%	19.5%		100.0%	11.2日	13.6%
	R5	35.6%	0人	0人	19.5%	31.1%	50.0%	32.2%		100.0%	11.5日	15.2%
	R6	47.9%	5人	2人	20.3%	40.7%	65.3%	55.6%	42.7%	100.0%	12.9日	15.6%
R7	53.2%	5人	1人	20.4%	32.4%	57.1%	88.6%	45.7%	100.0%	12.7日	10.7%	

※令和6年3月 目標改定
 令和5年度公表分以前の目標は以下のとおり
 平成28年度～令和2年度: 令和2年度までに12%
 令和3年度～令和5年度: 令和7年度までに30%