

**<岐阜市特定事業主行動計画の目標値及び実績>**

取組項目	子どもの出生時における父親の休暇の取得の促進		育児休業を取得しやすい環境の整備等	超過勤務の縮減	休暇の取得の促進	
	育児参加休暇(※)(5日間)及び子どもの出生時における父親の特別休暇(2日間)の取得率		育児休業の取得者数・率	年間 360 時間を超えて超過勤務を行う職員の割合 (~R1 年度：職員の1年間の超過勤務時間数)	職員1人当たりの年次休暇の取得日数	
目標値	100%		男性：13%以上 (~H26 年度：毎年1人以上)	5%以下 (~R1 年度：職員の超過勤務時間数平均 30 時間/月 以下)	14 日	
	5 日	2 日	女性：100%			
年度実績	H17	1.1 日	1.3 日	男性 0 人/女性 100%	10.4 時間/月	9.6 日
	H18	1.3 日	1.3 日	男性 0 人/女性 100%	10.6 時間/月	9.2 日
	H19	0.4 日	1.2 日	男性 0 人/女性 100%	10.1 時間/月	9.2 日
	H20	0.7 日	1.0 日	男性 0 人/女性 100%	10.2 時間/月	9.2 日
	H21	1.1 日	1.5 日	男性 1 人/女性 100%	11.2 時間/月	9.1 日
	H22	1.7 日	1.4 日	男性 2 人/女性 100%	11.4 時間/月	9.1 日
	H23	1.2 日	1.1 日	男性 1 人/女性 100%	11.8 時間/月	9.2 日
	H24	1.2 日	1.3 日	男性 1 人/女性 99%	12.9 時間/月	8.6 日
	H25	1.3 日	1.2 日	男性 4 人/女性 100%	13.2 時間/月	8.7 日
	H26	1.4 日	1.1 日	男性 3 人/女性 100%	13.4 時間/月	8.5 日
	H27	1.4 日	1.2 日	男性 2.4%/女性 100%	13.8 時間/月	8.2 日
	H28	1.3 日	1.4 日	男性 1.8%/女性 100%	14.7 時間/月	9.3 日
	H29	1.4 日	1.1 日	男性 4.0%/女性 98%	14.4 時間/月	9.8 日
	H30	1.3 日	1.1 日	男性 1.9%/女性 100%	14.3 時間/月	10.2 日
	R1	1.5 日	1.1 日	男性 3.8%/女性 100%	14.8 時間/月	10.7 日
	R2	1.2 日	1.0 日	男性 7.1%/女性 98%	12.5%	10.8 日
	R3	1.3 日	0.9 日	男性 19.5%/女性 100%	13.6%	11.2 日
R4	1.6 日	1.0 日	男性 32.2%/女性 100%	15.2%	11.5 日	

(※)令和4年10月「産前産後補助休暇」から名称変更