

＜岐阜市特定事業主行動計画の目標値及び実績＞

取組項目		【子どもの出生時における父親の休暇の取得の促進】		【育児休業を取得しやすい環境の整備等】	【超過勤務の縮減】	【休暇の取得の促進】
		・配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇(5日間)及び子どもの出生時における父親の特別休暇(2日間)の取得率		・育児休業の <u>取得者数・率</u>	・職員の1年間の超過勤務 <u>時間数</u>	・職員1人当たりの年次休暇の <u>取得日数</u>
目標値		<u>100%</u>		男性：13%以上 (～H26年度：毎年1人以上) 女性：100%	<u>上限目安時間の360時間以内の達成</u> (30時間／月)	<u>14日</u>
		5日	2日			
年度実績	H17	1.1日	1.3日	男性 0人／女性 100%	10.4時間／月	9.6日
	H18	1.3日	1.3日	男性 0人／女性 100%	10.6時間／月	9.2日
	H19	0.4日	1.2日	男性 0人／女性 100%	10.1時間／月	9.2日
	H20	0.7日	1.0日	男性 0人／女性 100%	10.2時間／月	9.2日
	H21	1.1日	1.5日	男性 1人／女性 100%	11.2時間／月	9.1日
	H22	1.7日	1.4日	男性 2人／女性 100%	11.4時間／月	9.1日
	H23	1.2日	1.1日	男性 1人／女性 100%	11.8時間／月	9.2日
	H24	1.2日	1.3日	男性 1人／女性 99%	12.9時間／月	8.6日
	H25	1.3日	1.2日	男性 4人／女性 100%	13.2時間／月	8.7日
	H26	1.4日	1.1日	男性 3人／女性 100%	13.4時間／月	8.5日
	H27	1.4日	1.2日	男性 2.4%／女性 100%	13.8時間／月	8.2日
	H28	1.3日	1.4日	男性 1.8%／女性 100%	14.7時間／月	9.3日
	H29	1.4日	1.1日	男性 4.0%／女性 98%	14.4時間／月	9.8日
	H30	1.3日	1.1日	男性 1.9%／女性 100%	14.3時間／月	10.2日
	R1	1.5日	1.1日	男性 3.8%／女性 100%	14.8時間／月	10.7日