選定委員会の審査結果

リフレ芥見の設置目的を十分に理解した上で、公正かつ適正で、より効果的･効率的に管理運営を行うことができる指定管理者の選定について、選定基準に基づき厳正に審査した結果、下記のとおり候補者を選定しました。

なお、候補者は岐阜市議会の議決を経て指定管理者として決定された後、岐阜市と締結する協定に基づき施設の管理運営を行います。

施　設　名	リフレ芥見
所　在　地	岐阜市芥見６丁目２８３番地２
指定管理者の候補者	名　　称　株式会社三和サービス 代表者名　代表取締役　林　正和 住　　所　岐阜市西鶉１丁目５２番地
指定期間	令和９年４月１日～令和１４年３月３１日（５年間）
岐阜市環境部指定管理者選定委員会	委員長　小島　悠揮（国立大学法人東海国立大学機構 岐阜大学 工学部） 委　員　稲垣　智已（特定非営利活動法人　e-plus 生涯学習研究所） 委　員　川西　　司（学校法人岐阜済美学院 中部学院大学スポーツ健康科学部） 委　員　中津　智広（特定医療法人清仁会　のぞみの丘ホスピタル） 委　員　林　　正人（一般社団法人　岐阜県中小企業診断士協会）
応募団体数	１団体
選定理由	リフレ芥見の指定管理者の候補者の選定にあたっては、岐阜市環境部指定管理者選定委員会を設置し、応募団体から提出を受けた事業計画書等について、資格審査、選定基準及びその評価項目に基づき書類審査、ヒアリング、プレゼンテーションを実施し、総合的に評価・選考を行った。 その結果、次の採点結果等を基に総合的に判断を行い、株式会社三和サービス（以下「候補者」という。）の提案内容が優れていると判断した。 ● 選定最低基準（合計点の６割以上）を満たしているところ、「公平性・透明性」「効果性」「効率性」「安定性・安全性」「貢献性」の全ての項目において、６割以上の採点結果であった。 ● 「公平性・透明性」「効果性」「安全性・安定性」の各項目は、７割以上の採点結果であり、合計も７割を超えている。 なお、選定基準･採点結果、提案された管理経費の額は、別表のとおりである。

スケジュール	・募集要項の公表・配布期間　令和８年７月１５日～８月２１日 ・説明会・現地見学会　令和８年７月２７日 ・質疑受付期間　令和８年７月１５日～８月１４日 ・申請書等の受付期間　令和８年７月１５日～８月２１日 ・第１回選定委員会（資格審査等）　令和８年９月２８日 ・第２回選定委員会（提案内容等の審査）　令和８年１０月２日
担当部課 （問合せ先）	環境部環境政策課 ＴＥＬ：０５８－２１４－２１７５ Ｅ-mail：kankyo-sei@city.gifu.gifu.jp

【 別 表 】

採点結果（単位：点）

区分	選定基準	評価項目	配点	候補者
公平性 透明性	住民の平等利用が確保されること	『住民の平等利用が確保されること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢など）	３５	２５
		平等利用を確保するための体制、モニタリングなど		
		情報公開、広報の方策		
		その他応募団体の提案によるもの		
効果性	事業計画書の内容が、対象施設の効用（設置目的）を最大限発揮するものであること	『事業計画書の内容が、対象施設の効用（設置目的）を最大限発揮するものであること』に対する基本的考え方（理解度、取組姿勢など）	７０	５１
		既存事業の改善、工夫又は新規の魅力的な提案の有無、内容		
		利用者ニーズ、苦情などの把握方法及び対応方策など		
		利用者に対するサービス向上の方策（窓口対応、プロモーション、設備の整備など）		
		利用促進、利用者増の方策		
		サービスの質を確保するための体制、モニタリングなど		
		施設の効用（設置目的）を最大限発揮できるスタッフの配置		
		その他応募団体の提案によるもの		
効率性	事業計画書の内容が、管理経費を縮減するものであること	『事業計画書の内容が、管理経費の縮減が図られるものであること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢など）	６５	４４
		指定管理経費の設定額		
		指定管理経費の妥当性（サービスとコストのバランスなど）		
		収支計画の妥当性		
		管理経費縮減の具体的方策		
		スタッフ配置の妥当性（無理はないか）		
		利用料金収入の増加を図るための方策		
		その他応募団体の提案によるもの		
安定性 安全性	事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力・人的能力を有していること	『事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢など）	６５	５１
		当該公の施設に類似あるいは関連する事業、業務などの実績		
		経営基盤の安定性		
		組織及びスタッフ（採用予定者も含む）の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識など		
		スタッフ（採用予定者も含む）の管理、監督体制		
		スタッフ（採用予定者も含む）の人材育成の方策		
		リスクへの対応方策（利用者の安全確保策、防止策、非常時の対応マニュアルなど）		
		リスクへの対応能力（資金力、損害賠償能力など）		
		グループ応募（コンソーシアム）の場合、グループの安定性		
		グループ応募（コンソーシアム）の場合、役割分担及びリスク分担などの確実性及び妥当性		
		その他応募団体の提案によるもの		

貢献性	事業計画書の内容が、岐阜市あるいは施設がある特定の地域の振興、活性化などに貢献できるものであること	『事業計画書の内容が、岐阜市あるいは施設がある特定の地域の振興、活性化などに貢献できるものであること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢など） 地元の法人その他の団体の育成（一部業務の再委託先）	65	43
		地元の住民、高齢者、障がい者等の雇用		
		地元での資材等の調達 地元での社会活動等への参加 その他地元への貢献に関すること		
		その他応募団体の提案によるもの		
合　　計			300	214

提案された管理経費の額（※指定期間の合計額）

候補者
167，000，000円