

指定管理者募集要項等に関する質問に係る回答（令和3年5月21日提出分）

	質問	回答
1	<p>様式2の収入の部において、利用料金収入（施設利用料）と指定管理料とは何を指すのか。前者は「利用者の負担金」と後者は「介護給付費等」という理解でよいか。</p>	<p>岐阜市障害者福祉施設（第二恵光、第三恵光、ワークス恵光、ケアホーム恵光）の指定管理においては、指定管理料は発生せず、介護給付費等の利用料金収入のみにより、管理運営を行っていただきますので「指定管理料」の項目には「0」を入力してください。</p> <p>利用料金収入（施設利用料）には、光熱水費等の「利用者の負担金」や「介護給付費等」の収入を記入してください。</p>
2	<p>募集要項5（4）運営状況の委託料が毎年320万円～380万円増加している要因は何でしょうか。</p>	<p>委託料増加の主な要因は以下のとおりです。</p> <p><b>【平成30年度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の重度化・高齢化による食事形態の変化に対応したことによる給食業務の委託料増加</li> <li>・清掃業務の人件費の増加</li> </ul> <p><b>【令和元年度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上記食事形態が更に細分化したことによる給食業務の委託料増加</li> <li>・消防設備の点検項目増加</li> <li>・清掃業務の人件費の増加</li> </ul>
3	<p>委託業務の内容について公表していただけないでしょうか。</p>	<p>委託業務の内容につきましては、「資料1 仕様書の別紙2 保守管理業務等」を参照してください。</p>
4	<p>保守管理業務の内訳金額を公表していただけないでしょうか。</p>	<p>「資料1 仕様書の別紙2 保守管理業務等」のうち、競争入札によるものは、以下のとおりです。（金額は落札価格）</p> <p><b>【令和元年度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・消防設備保守点検業務委託 965,520円</li> <li>・ボイラー保守点検業務委託 820,800円</li> <li>・空調設備保守点検業務委託 756,000円</li> <li>・清掃業務委託 11,664,000円※</li> <li>・給食業務委託 65,707,200円※</li> </ul> <p>※3年間の長期継続契約</p> <p>上記以外の保守管理業務等は、50万円未満の随意契約によるものです。</p>
5	<p>工事請負費の工事内容は何でしょうか。</p>	<p>工事請負費の主な工事内容は以下のとおりです。</p> <p><b>【令和元年度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グランド駐車場整備工事</li> <li>・正面スロープ工事</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・居室建具取付工事 2 件</li> <li>・居室バリアフリー改修工事 4 件</li> <li>・事務室建具窓取替工事</li> <li>・事務所窓口サッシ取替工事</li> <li>・トイレ扉取替工事</li> </ul>
6	<p>老朽化等により使用不能となった備品の代替品を指定管理者が購入または設置した場合、指定管理期間終了後はそのまま指定管理者の所有としてよいでしょうか。</p>	<p>「資料 1 仕様書」4 ページに記載のとおり、備品類が老朽化、破損等により使用不能となった場合には、速やかに市に報告するとともに代替品については、市と協議の上、指定管理者に購入していただき、代替品の帰属については、市との協議によります。</p> <p>なお、指定管理者において、施設のサービス向上等のために購入した備品の帰属先については、指定管理者を想定しております。</p>
7	<p>派遣職員予定者(直接処遇職員)のうちサビ管資格を持つ職員がいた場合、サビ管として配置することは可能でしょうか。</p>	<p>サービス管理責任者の資格を持つ派遣職員がいた場合においては、基本的に直接処遇職員として配置してください。</p> <p>応募に際しての「様式 5 職員配置と採用計画について」作成においては、応募者においてサービス管理責任者を採用又は異動して配置する計画としてください。</p> <p>ただし、以下の場合、サービス管理責任者の資格を持つ派遣職員をサービス管理責任者として配置することを可能とします。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配置したサービス管理責任者が急病等の特別な事情で欠けた場合</li> <li>・サービス管理責任者の資格を持つ法人職員を確保したうえで、複数のサービス管理責任者を配置する場合</li> <li>・市の定める指定基準上、サービス管理責任者と直接処遇職員を兼ねることが認められる場合</li> </ul>
8	<p>職員の効率的な働き方をするため、Wi-Fi 環境等を整備する必要があると思われませんが、指定管理者負担で行うことは問題ないでしょうか。</p>	<p>Wi-Fi 環境等の整備を指定管理者の負担で行うことは可能です。</p> <p>ただし、建築物等への工事が必要な場合には、事前に市へ相談いただくことになります。</p>
9	<p>リスク分担表によれば、「施設及び物品の損傷」に関して「指定管理者の責めに帰すべき事由による場合」は指定管理者の負担となっているが、それ以外の場合は岐阜市負担となっている。</p> <p>風水害に対して、設備関連、建物が一時的に破損した場合の修理や取り替えなどは、全て岐阜市の</p>	<p>風水害についてのリスク分担は、募集要項 9 ページに掲載している表の「8 施設及び物品の損傷」の「上記以外の場合」に該当するものと考え、市が負担者と想定しています。そのため、風水害により、建物の修繕等が必要な場合には、市での対応が想定されます。</p>

	責任において計画していただけますでしょうか。	
10	現在の医療について、そのまま医師については、委託契約（嘱託医師契約）を継続するのでしょうか。また、委託費はいくらでしょうか。	<p>市による運営において、第二恵光及び第三恵光に配置している嘱託医は、1年毎に委嘱しております。</p> <p>指定管理者による運営にあたり、市が委嘱していた嘱託医と契約するかは、指定管理者の裁量となります。</p> <p>市による運営においては、嘱託医の報酬は、非常勤の特別職職員の報酬及び費用弁償に関する規則（平成25年岐阜市規則第63号）に基づき、月額27,100円（1施設あたり）です。</p> <p>また、嘱託医が利用者に対し行う診療のうち、初診及び再診に係る料金は、通達により診療報酬に算定できないため、以下の額を別途支給しております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・初診料 1件につき 2,880円</li> <li>・再診料（受診） 1件につき 1,260円</li> <li>・再診料（処方） 1件につき 740円</li> </ul>
11	現状の医療提供の内容をお教えてください。	医療提供内容は、怪我・病気の処置、通院同行、各種検診実施、医薬品管理、感染対策等の環境衛生となります。
12	看護師は、残る24人に含まれているのでしょうか。	看護師については、派遣を想定しておりません。
13	募集要項5施設の概要（4）収支決算について、人件費率が平成29年から令和元年までの3年間に70%後半から80%程度への上昇は定期昇給によるものか、増員によるものか。	<p>人件費増加の要因は以下のとおりです。</p> <p><b>【平成30年度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・嘱託職員1名増員</li> <li>・超過勤務手当等の増加</li> </ul> <p><b>【令和元年度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・嘱託職員1名増員</li> <li>・臨時的任用職員職員2名増員</li> <li>・欠員補填のためのパートタイム職員1名配置</li> </ul>
14	需用費について3年間で約800万程度の支出増となっているが要因は何か。	<p>需用費のうち光熱水費が、平成30年度から令和元年度に690万円の支出増となった要因は、浴室給湯の漏水による水道代及びガス代の支出増によるものです。</p> <p>需用費のうち賄材料費の支出増の要因は、食事形態の細分化への対応によるものです。</p>
15	委託料が3年間で約700万増となっているが要因は何か。	質問2に対する回答と同様です。
16	設備の保守等にかかる業務委託内容の変更ならびに発注先は指定管理受諾が決定されて以後、受諾先法人の裁量で変更して差し支えないか。	<p>「資料1 仕様書の別紙2 保守管理業務等」に保守管理業務等の内容を掲載しております。</p> <p>これらの保守管理業務等につきましては、委託</p>

	(例: 清掃業務の回数減、環境整備業務の業務委託をやめ直接雇用職員による実施、給食業務委託先の再検討など)	によらない方法(直接雇用職員による実施等)や委託先を指定管理者の裁量で決めていただいて差し支えありませんが、別紙2に記載する保守管理業務等の内容を満たし、サービスの質が低下しないようにしていただく必要があります。
17	障害福祉サービスにおける介護給付費ならびに訓練等給付費の基本報酬や一部加算は、指定管理受諾後も地方公共団体が設置する事業所としての減算(×965/1000)の対象となるか。	お見込みのとおり、指定管理者によって提供された障害福祉サービス等に対する報酬は、公立減算(×965/1000を算定)の対象となります。

募集要項

: 岐阜市障害者福祉施設(第二恵光、第三恵光、ワークス恵光、ケアホーム恵光)指定管理者募集要項

仕様書

: 岐阜市障害者福祉施設(第二恵光、第三恵光、ワークス恵光、ケアホーム恵光)指定管理者管理業務仕様書