

令和3年5月17日（火） 岐阜市障害者福祉施設現地説明会

質問	回答
<ul style="list-style-type: none"> 個室化、バリアフリー化の計画の詳細について教えてもらいたい。 	<ul style="list-style-type: none"> 現時点でお示しできるのは「資料2 施設概要」31ページの内容となります。 なお、令和3年度は実施設計を予定しております。 多床室を個室化していくことになるため、工事の進捗に合わせて利用者の部屋移動が生じることが想定されます。 個室化、バリアフリー化については、市の財源で実施します。
<ul style="list-style-type: none"> 食事介助の状況について教えてもらいたい。 	<ul style="list-style-type: none"> 第二恵光では4名を常時介助しています。また、第三恵光では状況に応じて3名を介助しています。 なお、嚥下指導は嘱託医に診てもらっています。
<ul style="list-style-type: none"> 募集要項の18ページに管理職手当との記載があるが、管理職の派遣も想定しているのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 当該部分につきましては、岐阜市公益法人等への職員の派遣等に関する条例に基づいた記載としております。 派遣職員につきましては、管理職は想定しておりません。直接処遇にあたる職員の派遣を予定しております。
<ul style="list-style-type: none"> 派遣職員の人件費負担について、収支予算に何を見込めばよいか。 	<ul style="list-style-type: none"> 岐阜市公益法人等への職員の派遣等に関する条例により、派遣職員の給料、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当（以下、「給料等」という。）は市が支給します。指定管理者には、市が支給する給料等の一部を負担金（一人あたり3,401千円）として納付していただきますので、収支予算に見込んでください。 上記の負担金の他に、給料等以外の手当等（管理職手当、通勤手当、勤勉手当及び超過勤務手当等）と法定福利費のうち、派遣職員の健康保険に係る事業主負担、被保険者負担金、児童手当に係る拠出金、地方公務員等共済組合法による事業主負

	<p>担及び掛け金を合わせ、令和 4 年度は派遣職員 24 名分で 59,000 千円が想定されますので、収支予算に見込んでください。</p>
<ul style="list-style-type: none"> 居室面積について教えてもらいたい。 	<ul style="list-style-type: none"> 居室面積については、経過措置により 1 人当たり 6.6 m²以上となっております。今後の多床室の個室化においては、現行基準である 1 人当たり 9.9 m²以上の居室を整備します。
<ul style="list-style-type: none"> 報酬単価について教えてもらいたい。 	<ul style="list-style-type: none"> 施設入所支援報酬単価は、現行単価を用いています。経過的生活介護サービス費及び経過的施設入所支援サービス費の算定はありません。