平成 26 年度 下 半期 指定管理者管理運営状況シート

●施設の概要

施設名	柳津児童館	所管課	子ども未来部子ども支援課
所在地	岐阜市柳津町丸野1丁目34番地		
指定管理者名	社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団		
指定期間	平成24年4月1日~平成29年3月31日まで		
選定方法	✓ 公募	非公募	
料金制	□ 使用料 □ 利用料	金 🗸	料金徴収なし
指定管理委託料(年額)	16,817,142円		
施設の設置目的	児童に健全な遊びを与えて、その健康を増	進し、又は情操	を豊かにすることを目的とする。
施設概要	◇構造:鉄筋コンクリート造2階建のうち2階 1.55㎡ ◇施設内容:事務室、遊戯室兼え 守家庭児童会開設場所		

●利用状況

		H26 下半期	H26 上半期	H25 下半期	H25 上半期	H24 下半期
利用者数	来館者数	16,389	18,378	16,315	16,670	14,975
(単位:人)	移動児童館利用者数	2,387	1,814	2,473	2,965	1,852
各室稼働	移動児童館実施回数(単位:回)	25	23	28	23	24
状況	開館日数(単位:日)	142	152	144	150	144

●業務の履行確認

区 分	確認事項	履 行 状 況
利用者 サービス	①開館日・開館時間の遵守 ②適切な人員配置 ③広報の方策 ④苦情への対応 ⑤仕様書、事業計画書に基づく事業の実施	①、⑤計画どおり実施。 ②所長(常勤)、常勤職員2人、非常勤職員1人(児童厚生員は、所長を含め2人)。 ③おたより「わんぱくつこ」及び「幼児向け日程表」等の発行・配布、ぶりあネットへの登録。 ④定期的にアンケートを実施するとともに日常「ご意見箱」を設置して利用者の苦情、要望を吸い上げ改善するなどにより公表。
自主事業• 提案事業		_
施設管理	①施設設備の保守点検の実施(仕様書別記2参照) ②施設の衛生管理に対する配慮、快適に利用できる状態の保持 3省エネルギー並びに環境への負荷の軽減に努めること ④施設・設備・備品等の維持管理	①、④適切に実施。 ②就労促進事業清掃班による清掃を実施。 ③使用していない部屋の消灯、適正室温の設定等、 節電と節水を実施。光熱水費の省エネに努めた。工 作材料に廃材を積極的に使用し、エコロジー教育の 実践を行っている。 ④破損した玩具についてはおもちゃ病院の協力を得 て修繕した。
施設修繕	下記の観点からの修繕実施状況 ①迅速な修繕の実施 ②指定管理者のノウハウを生かした修繕・整備	②大規模な修繕については指定管理者(本部)並び に岐阜市に要望を提出。
危機管理· 法令遵守	①個人情報の保護 ②非常時の対応策 ③関係法令の遵守	①、②、③マニュアル等に沿って適切に実施。 ②机上訓練を含め、月1回の避難訓練を実施。

▶利用者評価 1 平成27年3月10日~17日に子育て支援事業(幼児クラブ1歳児)に登録している母親にアン ケート(無記名)を実施。 登録者数56人 回答者51人(回収率91%) 2 平成27年3月12日~19日に子育て支援事業(幼児クラブ2歳児・3歳児)に登録している母親 利用者アンケートの にアンケート(無記名)を実施。 実施状況 登録者数 56人 回答者数51人(回収率91%) 〇幼児クラブはいかがでしたか? (1歳児) ・内容が充実していて、メニューが盛りだくさんで親子のふれあいができて大満足だった。 ・毎回楽しく参加できて嬉しかった ・楽しく子どもの成長を感じることができた。(体操・返事などができるようになって嬉しい。) 子どもが幼児クラブに行くのを毎回楽しみにしていて嬉しかった 親の自分自身がとても楽しめた。 家ではできない遊び、いろんな経験ができて刺激になりありがたかった等 利用者アンケートの (2.3歳児) 実施結果 ・O歳クラスから通いお世話になった。・毎回季節感のある工夫をこらした子どもの喜ぶ濃い内容で 準備されていて親子共々楽しめた。心から感謝している。 ・親子で体をたくさん動かせて良かった。・元気いっぱい遊べるようになり安心した。 ・実際にまだ経験させてあげられないお店屋さんごっこや電車ごっこができて、感動した。 ・歌・体操・パネルシアターなどに興味を持ち・クラブでやった遊びを家でも遊べて楽しめた。 要望 〇幼児クラブへ ・身長・体重が測れるといい。⇒幼児室に設置してあるので利用を促します。 ・外での散歩が楽しかったので、またやってほしい。午後のクラブを作ってほしい。⇒調査と検討を考 盧する。 ·親子工作もできたら良いと思う。⇒「おやこでワイワイ」として実施中。 ・夏休みは幼児クラブがないので残念。小学生と一緒に遊べるといいと思う。⇒小学生の活動場所 がなくなるため困難であるが、プール解放等幼児の行事も実施しています。 〇児童館へ 利用者からの ・駐車場がたくさんほしい。年配の方の行事と時間を変えるか、子連れに配慮してほしい。⇒どちら 要望・苦情と かを優先することは不可。譲り合っての利用を促したい。満車の際はカラフルタウン駐車場の使用許 対処・改善 可を受けており、利用を促したい。 ・飲食スペースがあるといい。いつでも昼食がとれたらいい。⇒現状で館内で場所の確保は困難。老 人センターの使用にも限界があり、理解されたい。

●指定管理者の選定基準に基づく評価

を考慮する。

			評価			
区分 選定基準		評価項目	具体的な業務要求水準		所管課	評価 委員会
	平等利用を確保するための体制、モニタリングなど	・利用者アンケートの実施 ・運営委員会の開催	Α	А	А	
	情報公開、広報の方策	・利用者アンケート結果の公表(館内掲示など) ・広範で適切な広報活動の実施(ホームページなど)	Α	А	А	
		区分評価			А	

・柳津以外からも案内がくるといい。⇒岐阜市HPで見られることを周知する。

1歳児の集まりが他にもあるといい。⇒年齢に応じていろいろ事業をしていて難しいが、調査と検討

	既存業務の改善、工夫又は新規 事業等の実施	・業務改善や工夫又は新規事業(行事)等の実施	S	S	S	
		利用者ニーズ、苦情などの把握 方法及び対応方策など	・利用者アンケートの実施 ・苦情・クレームへの着実な対応	Α	Α	Α
内容が、対象 施設の効用	内容が、対象	利用者に対するサービス向上の 方策(窓口応対、プロモーション、 設備の整備など)	・移動児童館の実施(仕様書別記3参照) ・利用者へのサービス向上に繋がる方策の実施	ss	S	S
	(設置目的)を	利用促進、利用者増の方策	・利用促進や利用者増に繋がる方策の実施	S	S	S
	サービスの質を確保するための 体制、モニタリングなど	・事務分掌等に基づく事務分担の実施	Α	А	Α	
		施設の効用(設置目的)を最大限 発揮できるスタッフの配置	・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること)	Α	Α	А
			区分評価			S
効率性 費の縮減が図	事業計画書の	指定管理経費の妥当性(収支計 画の妥当性など)	・収支計画に沿った運営(予算書に沿った執行)	А	Α	Α
	内容が、管理経 費の縮減が図ら れるものである	管理経費縮減の具体的方策	・管理経費縮減に繋がる方策の実施(リサイクルやリュース、節水・節電など)	Α	А	А
ت. اعلى 000	こと	区分評価			Α	
			产力们 III			, · ·
			E-73 □ IIM		評が	
区分	選定基準	評価項目	具体的な業務要求水準	指定 管理者	評価	
区分	選定基準	評価項目 組織及びスタッフ(採用予定者も 含む)の経歴、保有する資格、ノ ウハウ、専門知識等				西 評価
区分	事業計画書に	組織及びスタッフ(採用予定者も含む)の経歴、保有する資格、ノ	具体的な業務要求水準 ・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること)	管理者	所管課	評価 委員会
区 分安定性安全性	事業計画書に 沿った管理を 安定して行う 物的能力、人	組織及びスタッフ(採用予定者も 含む)の経歴、保有する資格、ノ ウハウ、専門知識等 スタッフ(採用予定者も含む)の管	具体的な業務要求水準 ・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること) ・事務分掌等に基づく管理・監督体制並びに事務分担の実施	管理者 A	所管課 A	評価 委員会
安定性	事業計画書に 沿った管理を 安定して行う	組織及びスタッフ(採用予定者も含む)の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識等 スタッフ(採用予定者も含む)の管理、監督体制 スタッフ(採用予定者も含む)の人	具体的な業務要求水準 ・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること) ・事務分掌等に基づく管理・監督体制並びに事務分担の実施 ・職員の資質向上を図る研修の実施又は研修会への参	管理者 A A	所管課 A A	評価 委員会 A
安定性	事業計画書に 沿った管理を 安定して行う 物的能力を有し	組織及びスタッフ(採用予定者も含む)の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識等スタッフ(採用予定者も含む)の管理、監督体制スタッフ(採用予定者も含む)の人材育成の方策	具体的な業務要求水準 ・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること) ・事務分掌等に基づく管理・監督体制並びに事務分担の実施 ・職員の資質向上を図る研修の実施又は研修会への参加 ・危機管理(リスク)や非常時対応のマニュアルの整備	管理者 A A A	所管課 A A	評価 委員会 A A
安定性	事業計画書に沿ったでで行う人の能力ではあること	組織及びスタッフ(採用予定者も含む)の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識等 スタッフ(採用予定者も含む)の管理、監督体制 スタッフ(採用予定者も含む)の人材育成の方策 リスクへの対応方策(防止策、非常時の対応マニュアルなど) 地元の法人その他の団体の育成(一部業務の再委託先)、地元住民の活用(雇用又はポ	具体的な業務要求水準 ・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること) ・事務分掌等に基づく管理・監督体制並びに事務分担の実施 ・職員の資質向上を図る研修の実施又は研修会への参加 ・危機管理(リスク)や非常時対応のマニュアルの整備・リスク防止策の実践	管理者 A A A	所管課 A A	評価 委員会 A A A
安定性	事業計画書に 治安を 物能力で でしましまする を 事業容のに を 事業の の で の で の の で の の の の の の の の の の の の	組織及びスタッフ(採用予定者も含む)の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識等スタッフ(採用予定者も含む)の管理、監督体制スタッフ(採用予定者も含む)の人材育成の方策リスクへの対応方策(防止策、非常時の対応マニュアルなど)	具体的な業務要求水準 ・児童厚生員を2人以上、その他の職員(施設が児童センターの場合は体育指導員)を1人以上配置(このうち最低1人は常勤職員とすること) ・事務分掌等に基づく管理・監督体制並びに事務分担の実施 ・職員の資質向上を図る研修の実施又は研修会への参加 ・危機管理(リスク)や非常時対応のマニュアルの整備・リスク防止策の実践 区分評価 ・地元の諸団体との連携、交流・地元の法人その他団体の育成又は地元住民・高齢者・	管理者AAA	所管課 A A A	評価 委員会 A A A

●指定管理者の取組みに対する自己評価(良否、課題と解決策など)

〇幼児クラブOBの母親を講師として幼児・母親を対象とした「キッズヨガ」「フラダンス」を新規開設した。 資格を取得した母親に活躍の場を与えることを目的に合わせて利用者サービスの拡大効果も期待でき新しい講座の企画として今後期待できる。

〇岐阜市歯科衛生士協会による歯の健康講座「歯はっこクラブ」を継続開催を実施するとともに、好評を得ていることから、次年度も継続して実施することとした。

今期の取組みに対する評価

○新しい玩具、優良図書の増設等利用者目線で設備品を増やした。また、新刊の図書をわかりやすいように 本棚の上に並べて紹介したことも、利用者には新鮮であったようで、良い評価を得ている。また、本の解説等の掲示物を増やすなど、更に充実を図ったことで、貸し出し数も増加している。○小学生向け行事の充実に努め、個々のプログラムにおいて 継続性を重視し、個々のスキルの向上を目指した。また、岐阜県レクリエーション協会に助言を受けて、新しい遊具(遊び)の導入を図った。※マンカラ(アフリカ発祥の遊びで考える力だけでなく意外性もあり、子どもたちに人気を得た。)○利用者の目線で事業の積極的改善に取り組んだ。結果として、利用者にはよい評価を受けた。

前回までの意見を 踏まえた取組み状況

〇事業団内の児童館・児童センターの職員を対象にほぼ月に1回のペースで研修会を開催している。その中で指導技術等のノウハウを共有する機会を設けており、それぞれ持ち寄ったレシピの交換等研鑽に努めている。

また、岐阜県児童館連絡協議会の主催する研修会にも積極的に参加をする事で、参加者のスキルアップを図ると共に、学んだスキルを持ち帰り、職員間で共有する事で、利用者サービスの向上を積極的に図っている。また、指導を受けた工作は、行事の中で実施することで、反復し習得した。

今後の取組み

〇児童を取り巻く環境は、ますます厳しくなってきていると思われる。テレビゲームの普及・定着で子ども達の遊びが大きく変化している。1人遊びがその中心となっていることは、群れて遊ぶ(集団遊び)機会が失われてきている。すなわち子ども達の社会性を育てる機会が失われていることで、それが、大人になってから会社になじめない体質を作ったりしてニートの増加等、その影響は深刻である。そんな中、子育て支援三法がいよいよ4月に施行されるが、しかし残念なことに、その中に児童館という文字が見当たらない。今、地域を見渡した時に、異学年異年齢の子ども達が集団で遊ぶ姿は、児童館以外では、なかなか見られないのが現状である。児童館では異学年の子どもが、集団で遊ぶ機会に恵まれ、子どもの社会性を育むだけでなく、様々なメニューを用意する事で、個性を伸ばす機会になり、自己肯定感を育てる可能性を秘めている。私達は、そんな児童館で遊ぶ子どもを少しでも増やすことができるように、いっそう施設サービスの充実を図るとともに、子ども達だけでなく地域に児童館の存在と、その機能を周知する事が望まれている。また、「核家族」「社会形態の変化」に伴う子育て最中の母親の孤立化も目立っている中、児童館がその持っている機能を充分に発揮する事によって、地域の児童の健全育成、子育て支援の拠点施設となるよう努めた。〇近年、岐阜県が県立森林アカデミーを拠点として、林政の恵みの推進課が力を入れている「大き」の推進に共鳴」、周春館内で大制売見の本実を図るととまに、今までも実施していた「白然

〇近年、岐阜県が県立森林アカデミーを拠点として、林政部森の恵みの推進課が力を入れている「木育」の推進に共鳴し、児童館内で木製玩具の充実を図るとともに、今までも実施していた「自然環境の保護・理解」を目的においた企画を積極的に推進したい。これは、子どもたちの遊びのすさまじいIT化(テレビゲーム等)により子どもたちの健康状況の悪化が危惧される中で、自然にふれる健康的アナログ遊びで子どもたちの健康の増進を目指した。

●所管課の意見

毎月の「おたより」の発行・配付、児童館及び社会福事業団のホームページで事業を紹介しているほか、地域の公民館等に 児童館の紹介コーナーを設けて、広報をしている。

アンケート調査を年8回実施したほか、「ご意見箱」を設置して利用者の声を集約している。利用者ニーズからおもちゃや本 を増やし、本棚に新刊コーナーを新設した。

事業では、小学生向けの行事を充実させ、個々のプログラムの継続性を重視、スキルの向上を目指したところ、岐阜市のカロム大会で上位入賞をした。

地域内の学校、女性団体、子ども会等と連携し、ボランティアを活用するなどしてサービスの向上に努めている。

地域との関わりで移動児童館の拡大、老人ふれあいサロンとの交流や、子育て団体への紙芝居や絵本の貸し出し、ボラン ティアの技術指導などの支援を行っている。

職員体制や運営状況については問題なく行われている。

●指定管理者評価委員会の意見

管理運営は適正に行われており、良好と認められる。

商業施設との協働事業や地域の行事などでの移動児童館の実施等、今後も地域との連携に努めていただきたい。 駐車場の増設など施設に関する要望は対応に限界がある。駐車場については、自転車や徒歩の利用を促すなど利用者に 工夫してもらうよう呼びかけることも必要である。

また、他の施設での取組みは参考になる事例が多いと考えられるため、施設間でデータや事業内容等の情報を共有し、施 設運営に取り入れるなど役立てていただきたい。