

平成 25 年度 下 半期 指定管理者管理運営状況シート

●施設の概要

施設名	みやこ老人センター	所管課	高齢福祉課
所在地	岐阜市都通2丁目23番地		
指定管理者名	社会福祉法人 岐阜市社会福祉事業団		
指定期間	平成24年4月1日～平成29年3月31日		
選定方法	<input checked="" type="checkbox"/> 公募	<input type="checkbox"/> 非公募	
料金制	<input type="checkbox"/> 使用料	<input type="checkbox"/> 利用料金	<input checked="" type="checkbox"/> 料金徴収なし
指定管理委託料(年額)	21,646,000円		
施設の設置目的	高齢者に対して各種の相談に応ずるとともに、高齢者の健康の増進、教養の向上及びレクリエーションのための便宜の供与を目的として、みやこ老人センターを設置する。		
施設概要	◇構造：鉄筋コンクリート造5階建てのうち4階及び5階の一部 ◇敷地面積：2,284.66㎡ ◇延べ床面積：772.63㎡ ◇開館：昭和56年10月 ◇施設内容：生活相談室、教養娯楽室、図書室、技能習得指導室、機能回復訓練室、大会議室(集会室)、小会議室(会議室1)、収納庫、事務室等		

●利用状況

		H25 下半期	H25 上半期	H24 下半期	H24 上半期	H23 下半期
利用者数(単位:人)		19,607	20,157	19,214	19,776	17,933
各室利用 人数(人)	みやこ老人センター	11,762	12,634	11,962	12,519	12,004
	会議室	7,845	7,523	7,252	7,257	5,929

●業務の履行確認

区分	確認事項	履行状況
利用者サービス	①開館日・開館時間の遵守 ②適切な人員配置 ③広報の方策 ④苦情への対応	①岐阜市福祉健康センター条例施行規則第2条別表のとおり履行 ②所長・常勤1人・非常勤1人・看護師(2日/月)を配置 ③広報ぎふ及び施設内掲示板を利用 ④ご意見箱の設置。苦情については、「岐阜市社会福祉事業団苦情解決に関する事業実施要綱」により、施設長を苦情解決責任者として第三者委員と協力して解決にあたる仕組みをとっている。
自主事業・提案事業	—	—
施設管理	①総合管理業務 ②夜間警備業務 ③冷温水保守点検 ④電話設備保守点検 ⑤昇降機保守点検 ⑥害虫駆除業務	①総合管理業務(毎日) ・清掃業務、日常清掃(トイレ・フロア清掃1回) ・定期清掃(月1回ワックスがけ) ・ガラス清掃(年2回、12/22実施) ②夜間警備業務(毎日21時に巡回) ③冷温水保守点検(年2回、10/7実施) ④電話設備保守点検(毎月2回) ⑤昇降機保守点検(毎月2回) ⑥害虫駆除業務(12/4調査実施) ⑦消防設備点検(年2回、3/20、3/22 実施)
施設修繕	下記の観点からの修繕実施状況 ・迅速な修繕の実施 ・指定管理者のノウハウを生かした修繕・整備	・技能習得指導室、機能習得指導室、大会議室のブラインド一部修繕及び取替え ・その他、簡易な修繕は職員により実施
危機管理・法令遵守	①個人情報の保護 ②非常時の対応策 ③関係法令の遵守	・岐阜市社会福祉事業団個人情報保護規程の遵守 ・緊急時対応マニュアルの一環として、「救急車要請時の対応手順」及び「緊急時チェックリスト」を作成し職員全員が共有。 ・年2回消防訓練の実施(1/9利用者とともに実施) ・講座申込書に「利用者家族への緊急連絡先」を記入

●利用者評価

利用者アンケートの実施状況	全講座及びサークルを対象に、2月に各講座・サークルごとに実施。アンケートの質問内容項目は、交通手段、講座、サークルの感想、来年度の受講希望、講師の対応、職員の対応、施設について、希望の講座、意見・提言について尋ねた。 回収総数 講座476枚(回収率:67.0%)、サークル370枚(回収率:66.9%)
利用者アンケートの実施結果	<ul style="list-style-type: none"> 性別 男性109人(サークル55人)、女性367人(サークル315人)【以下()内はサークル】 年齢構成 65歳未満80人(20人) 65歳以上70歳未満146人(62人) 70歳以上75歳未満139人(111人) 75歳以上104人(170人) 未記入7人(7人) 主な交通手段 自動車49.6%(30.0%) 自転車27.5%(34.5%) 徒歩14.8%(18.6%) バス・タクシー6.7%(12.6%) その他1.4%(4.0%) 未記入0%(0.3%) 来年度の受講希望 活動したい90.1%(95.4%) 活動したくない5.6%(3.3%) サークルに入りたい3.4%(0%) どちらも入りたくない0.9%(0%) 未記入0%(1.3%) 講師の教え方対応 大変満足57.9% 満足33.8% ふつう6.6% やや不満1.3% 不満0.4% 職員の対応 大変満足60.4%(43.7%) 満足35.5%(49.2%) ふつう4.1%(6.8%) やや不満0%(0.3%) 不満0%(0%) 施設設備の管理状況 大変満足22.2%(20.8%) 満足51.2%(52.0%) ふつう23.4%(23.1%) やや不満2.5%(3.5%) 不満0.7%(0.6%) 希望の講座(分野) 健康38件 技能35件 手芸19件 工芸7件 趣味13件 芸能40件 教養30件
利用者からの要望・苦情と対応・改善	<p>施設を利用・講座を受講されて、全体的には「大変満足・満足」と回答いただいた人が圧倒的多数を占め、どの講座も内容・講師に対しても大変好感をもって受講していただいた人が大部分であり、職員の対応についても好印象であったと思われる。</p> <p>一方で、施設面(駐車場・駐輪場・トイレ等)に対する意見が多かった。これについては、多大な費用が伴うことであり、即要望に応えることは大変難しいと思われるが、皆さんの要望や声として引き続き市へ要望していくことを説明した。</p> <p>老人センターの「老人」について、意見があった。具体的には、「老人センター」ではなく、「高齢者福祉センター」、あるいは「シニアセンター」に改めて欲しいというものであった。市内の老人福祉センターで「老人」の名称を使用しているのは「みやこ老人センター」のみであり、今後の課題と説明。</p>

●指定管理者の選定基準に基づく評価

区分	選定基準	評価項目	具体的な業務要求水準	評価		
				指定管理者	所管課	評価委員会
公平性 透明性	住民の平等利用が確保されること	平等利用を確保するための体制、モニタリングなど	<ul style="list-style-type: none"> 「広報ぎふ」の他、ホームページ、施設内の掲示板を活用。 講座受講生は定員を超えた場合、第三者立会いのもとで抽選し、もれた人にはサークルへの加入をすすめる。 	A	A	A
		情報公開、広報の方策	<ul style="list-style-type: none"> 指定管理者が発行する機関誌による広報。 指定管理者が定めた「情報公開規定」に基づき対応。 	A	A	A
		区分評価			A	
効果性	事業計画書の内容が、対象施設の効用(設置目的)を最大限発揮するものであること	利用者ニーズ、苦情などの把握方法及び対応方策など	<ul style="list-style-type: none"> 「ご意見箱」を常設するとともに、相談の受付など日々の業務を通じたニーズ把握。 指定管理者が定めた「苦情解決に関する事業実施要綱」に基づき対応。 	A	A	A
		利用者に対するサービス向上の方策(窓口対応、プロモーション、設備の整備など)	<ul style="list-style-type: none"> 利用者からの生活、健康等に関する相談に対応。 施設の点検など快適な環境に努める。 	A	A	A
		利用促進、利用者増の方策	<ul style="list-style-type: none"> 指定管理者が発行する機関誌やホームページ等で広報。 	A	A	A
		サービスの質を確保するための体制、モニタリングなど	<ul style="list-style-type: none"> 定期的に利用者アンケート調査を実施。 	A	A	A
		施設の効用(設置目的)を最大限発揮できるスタッフの配置	<ul style="list-style-type: none"> 経験のある職員を配置し、スタッフの機動的な対応を図る。 	A	A	A
		区分評価			A	
効率性	事業計画書の内容が、管理経費の縮減が図られるものであること	収支計画の妥当性	<ul style="list-style-type: none"> 収支計画に沿った運営。 	A	A	A
		管理経費削減の具体的方策	<ul style="list-style-type: none"> 運営管理している他施設との一括発注及び指定管理期間を超えない複数年契約による経費削減。 地域住民との連携を図り、ボランティアでの協力を得ることによる経費削減。 	A	A	A
		スタッフ配置の妥当性(無理はないか)	<ul style="list-style-type: none"> サービスを低下させないように、効率的に職員を配置。 	A	A	A
		区分評価			A	

区分	選定基準	評価項目	具体的な業務要求水準	評価		
				指定管理者	所管課	評価委員会
安定性 安全性	事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していること	経営基盤の安定性	・民事再生法や破産法に基づく再生／破産手続き開始の申立てをしていない。 ・市税等の滞納がない。	A	A	A
		組織及びスタッフ(採用予定者も含む)の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識等	・過去に高齢者福祉の仕事に携わった経験のある人材を配置。	A	A	A
		スタッフ(採用予定者も含む)の人材育成の方策	・運営管理している施設間での人事交流、部門別研究会、職場研修及び派遣研修等により、人材の育成を図る。	A	A	A
		リスクへの対応方策(防止策、非常時の対応マニュアルなど)	・指定管理者が作成した「危機管理マニュアル」及び「地震防災マニュアル」に基づき対応。	A	A	A
		区分評価				
貢献性	事業計画書の内容が、岐阜市あるいは施設がある特定の地域(以下「地元」という。)の振興、活性化などに貢献できるものであること	地元の法人その他の団体の育成(一部業務の再委託先)	・地域高齢者福祉の拠点となるように努める。 ・地元の法人その他の団体に業務の一部を委託している。	A	A	A
		地元での社会活動等への参加など地元団体との連携	・地元自治会、社会福祉協議会、保健センター等と連携を深めていく。また、幼稚園、小学校等の慰問を受入れ、高齢者との交流を促進する。 ・施設周辺の日常清掃の実施など地域環境美化へ積極的に取り組む。	A	S	S
		区分評価				

●指定管理者の取組みに対する自己評価(良否、課題と解決策など)

今期の取組みに対する評価	<p>利用者数は、前年度同期の98.33%で微減であった。中身を検証すると個人利用(講座)者数は増加しているが、団体利用(サークル)者数が減少したのが原因と考えられる。</p> <p>講座については、定期講座の募集にあたり、講座の内容紹介を写真で掲示し、また、講座で作る作品を講師に依頼して事前に作成、展示紹介を行ない、講座内容を理解したうえで受講していただけるようにした。</p> <p>利用者が帰る時には、「楽しかった。今度来るのが楽しみ。」と感じていただけるよう、利用者目線で運営にあたった。また、施設管理においては、利用者の安全を第一に考え、サービス向上に努めた。</p>
前回までの意見を踏まえた取組み状況	<p>当施設は講座やサークル数が多く、さらに定期講座数・定員を増やして利用者増を図ることは、駐車場不足に拍車をかけることとなり、保健所の利用者に多大な迷惑をかけることとなる。そこで利用者の分散を図りつつ利用者増も図るため、1日講座を多く開催することとした。</p> <p>「木のおもちゃ」、「クリスマスリース」を11月に、「ガラスアート」を1月に、「ちりめん手芸」を2月に、「からくり木工」を3月に、計5回工芸、手芸の1日講座を開催して物づくりに関心がある利用者の要望に答えた。</p>
今後の取組み	<p>今後も高齢者の生きがいづくりを念頭に講座、またアンケート等から要望のあった講座を企画・開催していく。当面、平成26年度には、アンケートでも多数希望があった体操分野の講座として「脳と身体のメンテナンス」を月2回の定期講座として開催していく。また、「ガラスアート」、「からくり木工」等の工芸、手芸の1日講座も開催を予定している。駐車場等の問題からも、出来る限り定期講座の数・定員を見直し、毎日平均的な利用者数になるようにしていく。</p> <p>サークル活動については、サークルの総数は36団体前後で推移しているが、会員数の減少により団体利用者数が減少傾向にある。そこで、サークルの会員募集ポスターの掲示協力、サークル活動に関する情報の提供などを通して各サークルへの新規会員加入、新サークルの立ち上げ等を積極的に支援して会員数の減少に歯止めをかけていく。</p>

●所管課の意見

<p>開催する講座等のPRのために、市発行の「広報ぎふ」はもとより、館内外にも案内して幅広く希望者を公募している。</p> <p>講座募集前に講師に作品見本を依頼してショーケースに展示するとともに講座の写真を事務所前に掲示し、利用者に講座の内容をわかりやすくして応募の促進を図っている。さらに講座、サークル利用者の意欲を高めるため、廊下の壁面やショーケースを利用して、各講座、サークルごとに作品を3週間程度展示し、利用者増の呼び水とした。</p> <p>老人福祉センターで最大のサークルが活動しており、中には銀行のロビーで作品展示会を開催したり、地域の保育園児を招いた茶会の開催や、コーラス入門講座、コーラス講座の発表会を福祉健康センター内の利用者を招いて実施するなど、サークル活動の育成・活動支援等により地元との連携を深めている。</p>
--

●指定管理者評価委員会の意見

<p>事業計画書のとおり適正に管理運営されており、良好である。</p> <p>より詳細なアンケート調査を実施するとともに、利用者の要望を取り入れた講座の見直しをするなど、利用者の増加に積極的に取り組んでいる。</p> <p>今後も工夫ある管理運営を期待します。</p>
--