

## 選定委員会の審査結果

岐阜市勤労会館の設置目的を十分に理解した上で、公正かつ適正で、より効果的・効率的に管理運営を行うことができる指定管理者の選定について、選定基準に基づき厳正に審査した結果、下記のとおり候補者を選定しました。

なお、候補者は岐阜市議会の議決を経て指定管理者として決定された後、岐阜市と締結する協定に基づき施設の管理運営を行います。

施設名	岐阜市勤労会館
所在地	岐阜市曙町4丁目19-1
指定管理者の候補者	岐阜地区労働組合協議会 代表者 会長 中山 順二 住所 岐阜市曙町4丁目19-1
指定期間	平成29年4月1日～平成34年3月31日（5年間）
指定管理者選定委員会（出席委員）	委員長 伊藤 薫（岐阜聖徳学園大学経済情報学部教授） 副委員長 菊本 舞（岐阜経済大学経済学部准教授） 委員 小川 欽市（（公財）岐阜観光コンベンション協会専務理事） 委員 道家 睦明（中小企業診断士）
応募団体数	1団体
選定理由	<p>&lt;選定方法&gt;</p> <p>岐阜市勤労会館の指定管理者の候補者の選定にあたっては、岐阜市商工観光部指定管理者選定委員会を設置し、応募者から提出を受けた事業計画書等について、資格審査、選定基準及びその評価項目に基づき書類審査、ヒアリング、プレゼンテーションを実施。総合的に評価・選考を行った。</p> <p>なお、今回の募集に対して、応募団体数は1団体であったため、各委員に指定管理者の候補者としての適否判断を行ってもらった。</p> <p>&lt;結果&gt;</p> <p>下記の理由により、岐阜地区労働組合協議会（以下「候補者」という。）が候補者として適していると認められた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●採点結果では、200点満点中、委員の採点平均点は116.25点であり、「適」・「否」判定は全委員から、「適」と認められた。</li> <li>●現在までの安定した運営実績や、地域貢献の高さ、施設の清潔さが評価された。</li> </ul> <p>以上、公正かつ適正な管理運営のもと、施設の設置目的を達成するために、効果的・効率的に管理運営ができると判断し、候補者を選定した。</p> <p>なお、選定基準・採点基準、提案された管理経費の額は別表のとおりである。</p> <p>&lt;候補者に対するその他の要望事項&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●今後も稼働率上昇のための取組（地域や他団体へのPR等）を継続されたい。</li> <li>●市民サービスの向上に努められたい。</li> </ul>

スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 募集要項の公表・配布期間 平成28年7月1日～8月22日</li> <li>・ 説明会・現地見学会 平成28年7月15日</li> <li>・ 質疑受付期間 平成28年7月22日～8月5日</li> <li>・ 申請書等の受付期間 平成28年7月22日～8月22日</li> <li>・ 選定委員会（提案内容等の審査） 平成28年10月7日</li> </ul>
担当部課 (問合せ先)	商工観光部産業雇用課 TEL：058-214-2358（直通） E-mail：sangyo-koyo@city.gifu.gifu.jp

【 別 表 】

選定基準・採点基準

区分	選定基準	評価項目	配点	平均点
				岐阜地区労働組合協議会
公平性 透明性	住民の平等 利用が確保 されること	『住民の平等利用が確保されること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢等）	20点	12.50点
		平等利用を確保するための体制、モニタリング等		
		情報公開、広報の方策		
		その他応募者の提案によるもの		
効果性	事業計画書 の内容が、 対象施設の 効用（設置 目的）を最 大限発揮す るものであ ること	『事業計画書の内容が、施設の効用（設置目的）を最大限発揮するものであること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢等）	50点	29.75点
		既存業務の改善、工夫又は新規の魅力的な提案の有無、内容		
		利用者ニーズ、苦情等の把握方法及び対応方策等		
		利用者に対するサービス向上の方策		
		利用促進、利用者増の方策		
		サービスの質を確保するための体制、モニタリング等		
		施設の効用（設置目的）を最大限発揮できるスタッフの配置		
		その他応募者の提案によるもの		
効率性	事業計画書 の内容が、 管理経費の 縮減が図ら れるもので あること	『事業計画書の内容が、管理経費の縮減が図られるものであること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢等）	50点	23.00点
		指定管理経費の設定額		
		指定管理経費の妥当性（サービスとコストのバランス等）		
		収支計画の妥当性		
		管理経費縮減の具体的方策		
		スタッフ配置の妥当性（無理はないか）		
		収入の増加を図るための方策		
		その他応募者の提案によるもの		

安定性 安全性	事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力・人的能力を有していること	『事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢等）	50点	33.00点				
		当該公の施設に類似あるいは関連する事業、業務などの実績						
		経営基盤の安定性						
		組織及びスタッフ（採用予定者も含む）の経歴、保有する資格、ノウハウ、専門知識等						
		スタッフ（採用予定者も含む）の管理、監督体制						
		スタッフ（採用予定者も含む）の人材育成の方策						
		リスクへの対応方策（利用者の安全確保策、防止策、非常時の対応マニュアル等）						
		リスクへの対応能力（資金力、損害賠償能力等）						
グループ応募（コンソーシアム）の場合、グループの安定性 単体の場合、その組織体制の安定性	コンソーシアムの場合、グループの役割分担及びリスク分担等の確実性及び妥当性 単体の場合、その組織内の役割分担及びリスク分担等の確実性及び妥当性	その他応募者の提案によるもの	50点	33.00点				
					事業計画書の内容が、岐阜市あるいは施設がある特定の地域の振興、活性化などに貢献できるものであること	30点	18.00点	
								『事業計画書の内容が、岐阜市あるいは施設がある特定の地域（以下「地元」という。）の振興、活性化等に貢献できるものであること』に対する基本的な考え方（理解度、取組姿勢等）
								地元の法人その他の団体の育成（一部業務の再委託先）
地元の住民、高齢者、障がい者等の雇用								
地元での資材等の調達								
地元での社会活動等への参加								
その他地元への貢献に関すること								
その他応募者の提案によるもの								
合 計			200点	116.25点				
「適」・「否」判定				適				

提案された管理経費の額（単位：千円）

	岐阜地区労働組合協議会
平成29年度	4,291
5年間	21,455