

1-(2) 「ぎふし共育・女性活躍企業」として 33 者を認定

1. 「ぎふし共育・女性活躍企業」の概要

<概要>

今年度から開始した男性の育児参画を推進する「ぎふし共育都市プロジェクト」の一環として、**企業等の意識変革や実践**を促すことを目的として実施。

取り組み事例を広く紹介することで、企業における「**共育・女性活躍**」の推進を支援していく。

<認定企業のメリット>

- ・認定証の交付
- ・認定記念グッズの提供
- ・名刺や企業 HP への名称及び認定マークの使用
- ・ハローワークの求人票への表示
- ・岐阜市による企業 PR 支援
- ・金融機関による金利優遇



認定マーク

<認定>

男性の育児参画と**女性の社会進出**は表裏一体であることから、これらに関する取り組みを積極的に行っている企業を

「**ぎふし共育・女性活躍企業**」として認定。

⇒「**共育企業部門**」と「**女性活躍企業部門**」の2部門を設置

⇒**取組確認シート**の基準を満たすことが必要

【設置部門】

共育企業部門・・・男性の育児参画に関する取り組みを積極的に行っている企業

女性活躍企業部門・・・女性が社会で活躍できるような取り組みを積極的に行っている企業

※両部門で認定を受けることも可

【取組確認シート】

・政府が示す「仕事と生活の調和推進のための行動指針」に基づく、「仕事と生活の調和が実現した社会」に必要とされる3つの諸条件に加え、男性の育児参画、女性の社会での活躍に関する項目を加えた5つに分類し、さらに75の詳細な取り組み内容を提示。

・各企業における取り組みの参考にしてもらうことも目的としている。

2. 募集・認定状況

- 【募集期間】 令和元年10月15日（火）～12月27日（金）
- 【応募数】 33者
- 【認定数】 **33者**（応募した全ての企業が認定基準を満たしていたため）
共有企業部門・・・26者 女性活躍企業部門・・・33者・
※認定企業一覧は別紙のとおり
- 【認定期間】 令和2年2月28日～令和5年3月31日
※引き続き、認定を受ける場合は改めて申請が必要

3. 認定式・記念講演

- 【日時】 令和2年2月28日（金）14:00～16:00（受付13:30～）
- 【場所】 みんなの森ぎふメディアコスモス みんなのホール
- 【参加者】 受賞者、一般市民など150名程度
- 【講師】 川島高之氏（NPO法人 ファザーリングジャパン 理事）
- 【テーマ】 イクボスで、成果と笑顔がともにアップ
～いま求められている上司像、マネジメント法～
- 【受講料】 無料
- 【申込方法】 応募フォームまたは、住所、氏名、電話番号、メールアドレスを記載の上、Eメール、ファックス、郵送で申込
- 【申込み先】 「ぎふし共育都市プロジェクト」事務局（岐阜新聞社 営業局内）
〒500-8577 岐阜市今小町10
電話：058-264-1158 FAX：058-263-7659
Eメール：kyoiku@gifu-np.co.jp
- 【募集期間】 令和2年2月21日（金）まで



認定証のイメージ

【川島高之氏 プロフィール】

1987年に慶応大学卒、三井物産(株)入社、2012年に上場会社の社長就任。2016年フリーランサーに。子育てや家事（Life）、会社社長や商社勤務（Work）、PTA会長やNPO代表（Social）という3つの経験を融合させた講演が年300回。

「元祖イクボス」としてNHK「クローズアップ現代」で特集され、AERA「日本を突破する100人」にも選出。

ぎふし共育・女性活躍企業 認定企業一覧

番号	共育企業	女性活躍企業	企業名	業種
1	●	●	パナソニックエイジフリーショップ長良 株式会社五月商店	6 卸売・小売業
2	●	●	ハビックス株式会社	2 製造業
3	●	●	株式会社市川工務店	1 建設業
4	●	●	社会福祉法人千代田会	10 医療・福祉
5		●	株式会社光広 ヒロセヤ	6 卸売・小売業
6	●	●	一新建設株式会社	1 建設業
7		●	有限会社三進社印刷所	2 製造業
8	●	●	丸成林建設株式会社	1 建設業
9	●	●	岐阜信用金庫	7 金融・保険業
10		●	株式会社タナック	2 製造業
11		●	伏屋社会保険労務士事務所	12 サービス業
12	●	●	社会福祉法人豊寿会	10 医療・福祉
13	●	●	岐阜商工信用組合	7 金融・保険業
14	●	●	医療法人和光会	10 医療・福祉
15	●	●	社会福祉法人和光会	10 医療・福祉
16	●	●	国立大学法人岐阜大学	11 教育・学習支援業
17	●	●	株式会社鷺見製材	1 建設業
18	●	●	三井住友海上火災保険株式会社 岐阜支店	7 金融・保険業
19		●	株式会社笑顔いちばん	10 医療・福祉
20	●	●	株式会社大垣共立銀行	7 金融・保険業
21	●	●	株式会社アラビア産業	6 卸売・小売業
22	●	●	医療法人清光会岐阜清流病院	10 医療・福祉
23	●	●	医療法人社団友愛会	10 医療・福祉
24		●	アピ株式会社	2 製造業
25	●	●	たんぼ薬局株式会社	6 卸売・小売業
26	●	●	株式会社十六銀行	7 金融・保険業
27	●	●	株式会社リービー	4 情報通信業
28	●	●	リコージャパン株式会社 販売事業本部 岐阜支社	6 卸売・小売業
29		●	株式会社岐阜新聞社	4 情報通信業
30	●	●	社会福祉法人慶睦会	10 医療・福祉
31	●	●	アース・クリエイト有限公司	1 建設業
32	●	●	株式会社トーカー	12 サービス業
33	●	●	三承工業株式会社	1 建設業

ぎふし共育・女性活躍企業 取組確認シート

弊社は、このシートに記載したとおり、ワーク・ライフ・バランス(WLB)と男性の育児参画及び女性の活躍を推進する取り組みを実施しています

以下に該当する場合、認定されます。

(①は必須。②と③は両方もしくはどちらか一方)

①共通:項目Ⅰ～Ⅲの内、各項目2個以上かつ合計20個以上

②共育企業部門:項目Ⅳの内、3個以上

③女性活躍企業部門:項目Ⅴの内、5個以上

この内容は岐阜市のホームページで公開されます

企業名

代表者署名

印

I 就労による経済的自立が可能な社会を目指した取組み

チェック

1	ガイドラインの作成など、公正な採用選考を実施するための取組みがある	<input type="checkbox"/>
2	採用にあたって職業経験にこだわることなく、人物本位に適性や能力を正当に評価している	<input type="checkbox"/>
3	インターンシップやトライアル雇用を実施している	<input type="checkbox"/>
4	段階に応じた研修の実施など、従業員定着のための取組みがある	<input type="checkbox"/>
5	就労形態にこだわらず、公正な処遇や能力開発機会が確保されている	<input type="checkbox"/>
6	従業員に対し、年1回以上、ワーク・ライフ・バランス(WLB)等に関する社内研修を実施している	<input type="checkbox"/>
7	意欲と能力に応じて、パート労働者等が正規雇用となる制度や取組みがある	<input type="checkbox"/>
8	(パートタイム労働法に基づき)短時間雇用管理者を選任している(岐阜労働局に届け出をしている)	<input type="checkbox"/>

II 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会を目指した取組み

9	就業規則等を定め、従業員が常に確認できる状態としている	<input type="checkbox"/>
10	法令で対象とされるすべての従業員に対し、健康診断を受診させている	<input type="checkbox"/>
11	仕事上の悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制がある	<input type="checkbox"/>
12	全従業員に対し、WLBへの取り組み方針及び支援制度等を周知できている	<input type="checkbox"/>
13	ノー残業デー、勤務間インターバル制度の導入など所定外労働削減に向けた取組みを実施している	<input type="checkbox"/>
14	過去1年間において、従業員1人あたりの所定外労働時間(月平均)が10時間以下であり、かつ、月平均所定外労働時間60時間以上の従業員がゼロである	<input type="checkbox"/>
15	過去3年間に年次有給休暇の平均取得率が上がっている、または過去3年間継続して平均取得率が50%以上である	<input type="checkbox"/>
16	従業員の地域活動への積極的な参加を支援・奨励し、活動に必要な特別休暇を取得できる	<input type="checkbox"/>
17	業務簡素化や要員配置の見直しなどを行い、業務処理体制を改善している	<input type="checkbox"/>
18	事業の繁閑に合わせた始業・終業時刻の繰上げ・繰下げによる勤務ができる	<input type="checkbox"/>
19	長時間労働をしている従業員の実態を把握し、見直し検討をしている	<input type="checkbox"/>
20	職場環境やWLB推進のため、アンケートやヒアリング・面談等により、年1回以上、従業員ニーズを的確に把握している	<input type="checkbox"/>
21	GW、夏休み、年末年始等、連続休暇の取得を促進している	<input type="checkbox"/>
22	休暇計画の実行状況をチェックし、取得が進まない従業員には取得勧奨している	<input type="checkbox"/>
23	未取得の年次有給休暇を積み立てることができる	<input type="checkbox"/>
24	個人別および職場全体の有給休暇取得カレンダーを作成・周知している	<input type="checkbox"/>
25	休暇取得の低調な職場の管理監督者へ通知及び取得勧奨している	<input type="checkbox"/>
26	管理監督者が率先して休暇を取得している	<input type="checkbox"/>
27	業務マニュアル等による見える化、複数担任制等による業務共有化により、子の発熱など突発事態でも、他の従業員による円滑な業務代行が可能な業務管理体制が確立されている	<input type="checkbox"/>

Ⅲ 多様な働き方・生き方が選択できる社会を目指した取組み		チェック
-------------------------------------	--	------

28	短時間勤務や始業・終業時刻の繰上げ・繰下げによる勤務ができる、または短時間正社員制度がある	<input type="checkbox"/>
29	テレワークなど在宅勤務ができる	<input type="checkbox"/>
30	事業者内保育所を設置している、または保育施設利用料の補助がある	<input type="checkbox"/>
31	介護休業や介護に関する休暇の取得実績がある	<input type="checkbox"/>
32	定年制を設けていない、または65歳以上の従業員が就労できる	<input type="checkbox"/>
33	従業員の自己啓発やキャリアアップをサポートする制度や取組みがある	<input type="checkbox"/>
34	(育児・介護休業法に基づき)職業家庭両立推進者を選任している(岐阜労働局へ届け出をしている)	<input type="checkbox"/>
35	年次有給休暇を時間単位または半日単位で取得することができる	<input type="checkbox"/>
36	フレックスタイムによる勤務ができる	<input type="checkbox"/>
37	法定どおりまたはそれ以上の育児・介護休業が取得できる	<input type="checkbox"/>
38	法定どおりまたはそれ以上の特別休暇*が取得できる * 学校行事休暇・ボランティア休暇・不妊治療休暇…等	<input type="checkbox"/>
39	本人及び家族の妊娠期間中や子育て期間中に必要に応じて取得できる休暇や勤務時間の短縮制度がある	<input type="checkbox"/>
40	家族の育児・介護が必要な従業員に手当などの経済的な支援制度がある	<input type="checkbox"/>
41	育児・介護休業の取得促進や取得後の円滑な職場復帰のため、休業前、休業中、復帰の直後に教育訓練や研修・面談等を実施する体制が整備されている	<input type="checkbox"/>
42	育児・介護等を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度を、就業規則等で規定している	<input type="checkbox"/>
43	制度を利用しやすい職場環境づくりのため、管理監督者に対する意識啓発を行っている	<input type="checkbox"/>
44	従業員に休暇や保障などの制度に関する情報を積極的に提供している	<input type="checkbox"/>
45	従業員が働き方や制度に関する相談ができるサポート体制がある	<input type="checkbox"/>
46	託児室・授乳コーナーなどの設置により子育てバリアフリーを推進している	<input type="checkbox"/>
47	自社の専門技術や知識を活かして地域活動に協力したり、従業員が地域行事に参加している	<input type="checkbox"/>
48	事業所が、一般市民向けの地域貢献活動を行っている	<input type="checkbox"/>
49	事業所が従業員及びその家族を対象としたイベントを行っている	<input type="checkbox"/>
50	小・中・高校などからの見学や職業体験の希望などを受け入れている	<input type="checkbox"/>

IV 男性の育児参画(共育企業部門)

51	男性の育児休業や育児に関する休暇*が取得できる * パートナーの出産に伴う休暇/子育て・子の看護等に関わる休暇 (幼稚園・保育園・学校行事及びPTA参加のための休暇も含む)	<input type="checkbox"/>
52	51の休暇の取得を推進している	<input type="checkbox"/>
53	51の休暇の取得実績がある	<input type="checkbox"/>
54	男性が育児のために、短時間勤務や始業・終業時刻を繰上げ・繰下げて勤務する制度がある	<input type="checkbox"/>
55	54の勤務制度の利用を推進している	<input type="checkbox"/>
56	54の勤務制度の利用実績がある	<input type="checkbox"/>
57	男性がテレワークなど在宅勤務ができる制度や取組みがある	<input type="checkbox"/>
58	イクボス(育児参加への支援に積極的な管理職)を増やすため、組織的に取り組んでいる	<input type="checkbox"/>
59	育児休業後の評価制度や昇給制度についてルール化され運用されている	<input type="checkbox"/>
60	男性従業員が岐阜市主催の「パパ大学」「父子旅行」「家事メンセミナー」「パパママ学級」への参加実績がある	<input type="checkbox"/>

V 女性の活躍推進(女性活躍企業部門)

		チェック
61	女性の採用や応募を促すための取組みを行っている	<input type="checkbox"/>
62	女性の管理職を設置している	<input type="checkbox"/>
63	女性の採用率・管理職率の目標を設定している	<input type="checkbox"/>
64	職域の拡大をした実績がある、またはすべての部署に女性を配置している	<input type="checkbox"/>
65	安全や衛生面に配慮した、男女ともに使いやすい設備を導入している (トイレ・更衣室等)	<input type="checkbox"/>
66	育児・介護等の理由で退職した従業員の再雇用制度がある、またはその実績がある	<input type="checkbox"/>
67	過去5年間に育児休暇等から復帰したものがいる	<input type="checkbox"/>
68	非正規から正規へ登用したものがいる	<input type="checkbox"/>
69	女性が事実上満たしにくい採用条件を見直した、またはその条件がない	<input type="checkbox"/>
70	女性のキャリアアップ、継続就労、職場環境の改善に向け、学習機会を設けている	<input type="checkbox"/>
71	役割分担意識の解消に向けた研修を実施している	<input type="checkbox"/>
72	女性従業員間のネットワークづくりをしている	<input type="checkbox"/>
73	女性活躍について社内報の作成をし、紹介をしている	<input type="checkbox"/>
74	ハラスメント防止のための対策を講じている	<input type="checkbox"/>
75	女性活躍推進法に基づく、厚生労働大臣の「えるぼし」認定を受けている	<input type="checkbox"/>

VI 特に取り組んでいる事項、類似制度の認定取得等(自由記述)